



MATERNITAT

El RDL 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, va equiparar els permisos en matèria de conciliació. El 2021 s'aconsegueix la plena igualtat dels permisos de maternitat i el de progenitor/a diferent de la mare biològica.

PERMÍS PER EXÀMENS PRENATALS, TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART I PER TRÀMITS ADMINISTRATIUS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Qui el pot demanar? Personal funcionari, interí i substitut.

Sol·licitud: A la direcció del centre.

Durada: El temps necessari per assistir a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part. Les parelles que opten per l'adopció o acolliment tenen dret a absentar-se per realitzar els tràmits administratius

Observacions: Permís de concessió obligatòria.

PERMÍS PER MATERNITAT BIOLÒGICA

Qui: Personal funcionari, interí i substitut.

Sol·licitud: A la direcció del centre en imprès normalitzat, amb certificat mèdic i llibre de família.

Durada: 16 setmanes, que són ampliables en 2 setmanes més en cas de discapacitat del fill o filla i en cas de part múltiple, per cada fill o filla a partir del segon, una per cadascun dels progenitors.

Gaudiment a temps parcial: a partir de la 6a setmana, el permís es pot gaudir a temps parcial, si les necessitats del servei ho permeten. El gaudiment parcial serà de mitja jornada (s'ha d'ocupar un lloc de treball a jornada sencera), a gaudir a l'inici o finalització de la jornada laboral. Validesa fins a la finalització del permís o del curs escolar. Les 10 setmanes gaudides a temps parcial es converteixen en 20 setmanes.

És incompatible amb l'exercici simultani del permís per lactància, permís per naixement fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal.

Gaudiment interromput: si els dos progenitors treballen, transcorregudes les 6 primeres setmanes de descans obligatori per a la mare, les 10 setmanes restants es poden gaudir de manera interrompuda fins que el fill o filla compleixi 12 mesos. Només caldrà presentar la sol·licitud amb 15 dies d'antelació.

Substitució per maternitat: Sigui perquè hi ha un canvi de motiu, per una alta de la persona titular o perquè la durada prevista del nomenament s'ha acabat, una persona substituïda finalitza el seu contracte. Però podrà ser nomenada, a partir del primer dia lectiu, per substituir la mateixa titular si el canvi de motiu està relacionat amb la maternitat.

Observacions:

- Aquest permís és de concessió obligatòria.
- El mes d'agost és de vacances i no s'ha de computar com a temps de permís, però s'ha de sol·licitar per escrit per gaudir-ne.
- Durant el gaudiment d'aquest permís, després de les sis primeres setmanes de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

Retribucions:

- 100% a càrrec del Departament si es cotitza a MUFACE.
- 100% a càrrec de l'INSS si es cotitza a la Seguretat Social. En aquest cas, s'ha de demanar al ST/Consorti un certificat d'empresa per annexar-lo a la sol·licitud que s'ha de presentar a l'INSS.

PERMÍS PER MATERNITAT PER ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Qui: Personal funcionari, interí i substitut.

Sol·licitud: A la direcció del centre en imprès normalitzat amb la documentació: resolució judicial o administrativa de l'adopció o l'acolliment.

Amb posterioritat a l'adopció, caldrà presentar fotocòpia compulsada del llibre de família.

Si s'opta pel permís d'un màxim de dos mesos per desplaçament al país d'origen d'adopció o acolliment, justificants del desplaçament (bitllets).

Durada: 16 setmanes ampliables en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill/a adoptat/a o acollit/da per cada progenitor i per cada fill/a, a partir del segon/a, en el cas d'adopció o acolliment múltiple, una per cadascun dels progenitors.

Les 6 primeres setmanes s'han de gaudir immediatament després de la resolució judicial o administrativa de l'adopció o acolliment.

Gaudiment a temps parcial: a partir de la 6a setmana, el permís es pot gaudir a temps parcial, si les necessitats del servei ho permeten.

El gaudiment parcial serà de mitja jornada (s'ha d'ocupar un lloc de treball a jornada sencera), a gaudir a l'inici o finalització de la jornada laboral. Tindrà validesa fins la finalització del permís o la finalització del curs escolar. Les 10 setmanes gaudides a temps parcial es converteixen en 20 setmanes.

És incompatible amb l'exercici simultani del permís per lactància, permís per naixement fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal.

Gaudiment interromput: si els dos progenitors treballen, transcorregudes les 6 primeres setmanes de descans obligatori per a la mare, les 10 setmanes restants es poden gaudir de manera interrompuda fins que el fill o filla compleixi 12 mesos o dins dels 12 mesos a comptar des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o la decisió administrativa de guarda. Només caldrà presentar la sol·licitud amb 15 dies d'antelació.

Si es una adopció internacional i és necessari un desplaçament previ al país d'adopció o acolliment es tindrà dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos (durant aquest període només es percebran les retribucions bàsiques).

Independentment d'aquests dos mesos, en una adopció internacional, es pot començar el permís 4 setmanes abans de la sentència judicial o resolució administrativa, amb el 100% de les retribucions.

Observacions: Permís de concessió obligatòria.

PERMÍS DE L'ALTRE PROGENITOR/A DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Qui: Personal funcionari, interí i substitut.

Sol·licitud: A la direcció del centre en imprès normalitzat, amb el llibre de família.

Durada: 16 setmanes ampliables en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla. En cas de part, adopció o acolliment múltiple, s'amplia a partir del segon, una per a cada progenitor/a.

Les 6 primeres setmanes immediates al naixement, adopció o acolliment són de descans obligatori i ininterromput.

Gaudiment a temps parcial: a partir de la 6a setmana, el permís es pot gaudir a temps parcial, si les necessitats del servei ho permeten.

El gaudiment parcial serà de mitja jornada (s'ha d'ocupar un lloc de treball a jornada sencera), a gaudir a l'inici o finalització de la jornada laboral. Tindrà validesa fins la finalització del permís o la finalització del curs escolar. Les 10 setmanes gaudides a temps parcial es converteixen en 20 setmanes.

És incompatible amb l'exercici simultani del permís per lactància, permís per naixement fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal.

Gaudiment interromput: si els dos progenitors treballen, transcorregudes les 6 primeres setmanes de descans obligatori per a la mare, les 10 setmanes restants es poden gaudir de manera interrompuda fins que el fill o filla compleixi 12 mesos o dins dels 12 mesos a comptar des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o la decisió administrativa de guarda. Només caldrà presentar la sol·licitud amb 15 dies d'antelació.

En cas que s'opti per gaudir d'aquest permís després de la setzena setmana del permís per naixement i si la persona que gaudeix d'aquest últim permís hagués optat per compactar la lactància, les setmanes restants del permís del progenitor/a diferent de la mare biològica es començaran immediatament després de la finalització de la compactació de la lactància.

Observacions: Permís de concessió obligatòria. En tindrà dret el progenitor/a que no gaudeix del permís per maternitat.

PERMÍS PER PATERNITAT DE PROGENITOR O PROGENITORA DE FAMÍLIA MONOPARENTAL

Qui: Personal funcionari, interí i substitut.

Sol·licitud: a la direcció del centre en imprès normalitzat, adjuntant llibre de família i document acreditatiu de la guarda legal exclusiva de l'infant.

Durada: 4 setmanes ampliable en 1 setmana més en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla, a partir del segon/a en cas de part, adopció o acolliment múltiple.

Observacions: El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

És un permís de concessió obligatòria.

FILL O FILLA PREMATUR/A O QUE HAGI DE SER HOSPITALITZAT/DA DESPRÉS DEL PART

Qui: Personal funcionari, interí i substitut.

Sol·licitud: A la direcció del centre en imprès normalitzat, adjuntant document acreditatiu d'hospitalització i llibre de família.

Durada: És un permís equivalent al temps d'hospitalització del fill o filla, a continuació del part, fins a un màxim de tretze setmanes.

Observacions: Permis de concessió obligatòria. Aquest permís s'inicia a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part i es considera com una ampliació del permís de maternitat.

PERMÍS PER GAUDIR DE VACANCES DESPRÉS DELS PERMISOS:

Per maternitat biològica, adopció o acolliment, permís del progenitor/a diferent de la mare biològica, risc durant l'embaràs, incapacitat temporal, atenció a fills/es prematurs/es i compactació d'atenció a fills/es prematurs/es i compactació de reducció de jornada per cura de fill/a

Qui: Personal funcionari i interí (particularitats).

Sol·licitud: En model normalitzat a la direcció del centre de destinació 15 dies abans de l'inici.

Observacions: Es concedeix quan el permís coincideix totalment o parcial amb el mes d'agost. Es gaudeix immediatament després de la data de finalització del permís.

En cas de baixa per incapacitat temporal durant el mes d'agost, es podran gaudir en el moment de la reincorporació, sempre que no hagin transcorregut

més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagi originat.

PERMÍS PER LACTÀNCIA DEL FILL O FILLA MENOR DE 12 MESOS

Qui: Personal funcionari, interí i substitut.

Sol·licitud: A la direcció del centre, en imprès normalitzat, adjuntant llibre de família.

Durada: 1h diària d'absència del lloc de treball fins que el fill o filla tingui 12 mesos. Aquest dret es podrà substituir per una reducció de jornada en 1/2h a l'inici i al final de la jornada o en 1h a l'inici o al final de la jornada. En els casos de part, adopció o acolliment múltiple, el permís s'incrementarà proporcionalment. La distribució de les hores diàries de gaudiment està condicionada a les necessitats del servei.

COMPACTACIÓ:

El permís es pot compactar en jornades senceres consecutives. La compactació s'ha de gaudir després de la resta de permisos (maternitat, reducció de jornada, vacances...).

Càlcul dels dies de la compactació: És personalitzat, tenint en compte la data de finalització de l'interinatge (si és el cas) i els dies laborables de la persona docent (no s'han de comptabilitzar els caps de setmana, els dies festius generals i locals, els de lliure disposició dels centres, ni vacances escolars de Nadal Setmana Santa, juliol i agost). El gaudiment dels dies de la compactació correspon a dies laborables consecutius. **Canvi (febrer 2022):** el càlcul es fa en base a les hores del nomenament que ocupa el docent, llevat dels casos en què es vulgui gaudir de la reducció de jornada per cura de fill/filla amb posterioritat a la compactació de la lactància, en què el càlcul es fa sobre les hores de la jornada reduïda. Si es vol gaudir de la reducció de jornada per cura de fill/filla amb posterioritat a la compactació de la lactància, ambdues peticions s'hauran de tramitar de manera conjunta per poder fer el càlcul dels dies de lactància compactada.

Personal interí: Si la compactació ha quedat interrompuda per finalització del nomenament i a 1 de setembre té un nomenament a vacant, podrà fer la resta de dies de lactància compactada.

Observacions: Permis de concessió obligatòria, sigui lactància natural o artificial. Tots dos progenitors tenen dret al permís pel mateix fill/a, tots dos poden compactar-la i poden coincidir en el seu gaudiment. El progenitor diferent de la mare no pot gaudir de la compactació abans de la finalització de les 16 setmanes del permís de maternitat de la mare.

És compatible amb la reducció de jornada.
No hi ha jornada mínima de treball per gaudir del permís. Però per compactar, cal ocupar vacant.

EXCEDÈNCIA PER TENIR CURA DE FILL/A

Qui ho pot demanar: Personal funcionari i interí.

Sol·licitud: S'ha de sol·licitar amb una antelació de 15 dies en imprès normalitzat a la direcció del centre, adjuntant: llibre de família o resolució d'adopció o d'acolliment; declaració jurada de no desenvolupar cap activitat pública ni privada, remunerada o no; declaració jurada on consti que el cònjuge no exerceix aquest dret.

Durada: Un màxim de 3 anys a comptar des de la data del naixement o des de la data de la resolució d'adopció o acolliment.

Retribucions: No n'hi ha. No s'han d'abonar les quotes de MUFACE ni de Seguretat Social.

Observacions: S'ha de demanar el reingrés un mes abans de la finalització. En cas contrari, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular. Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la resolució judicial de l'adopció o l'acolliment.

L'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, consolidació del grau personal i sistema de previsió o drets passius.

Es té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. Si s'ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, es té dret a la reserva fins a la data de finalització del nomenament.

Al professorat interí li computa a efectes del número d'ordre en la borsa de treball docent.

REDUCCIÓ DE JORNADA PER GUARDA LEGAL DE FILL/A MENOR DE 6 ANYS o 12 ANYS

Qui ho pot demanar: Personal funcionari i interí (sempre que treballi a jornada sencera)

Sol·licitud: S'ha de sol·licitar després del permís de maternitat, adopció, acolliment o paternitat, en imprès normalitzat adjuntant: fotocòpia del llibre de família; declaració jurada de no desenvolupar cap activitat pública ni privada, remunerada o no; declaració jurada on consti que el cònjuge no exerceix aquest dret.

Durada: Màxim fins als 12 anys de l'infant.
COMPACTACIÓ: es pot optar per compactar la reducció d'un terç o de mitja en jornades senceres consecutives. Es gaudirà després del permís de maternitat, paternitat, adopció o acolliment.

Un cop iniciada, no s'hi pot renunciar.

Retribucions: Fins als sis anys: amb reducció d'1/3 es percebrà el 80%; amb reducció de 1/2 és percebrà el 60%.

Dels 6 als 12 anys: Reducció proporcional de les retribucions. Per reducció de 1/2 jornada es cobra el 50% i per reducció d'1/3 el 66,66%.

Durant la compactació es cobra el 80% (reducció 1/3) o el 60% (reducció 1/2).

La compactació del 1r any de la reducció de jornada d'1/3 (122 dies) comportarà que durant els 8 mesos següents es cobri el 80% si es treballa a jornada sencera, o el 47% si es continua amb la reducció de jornada d'1/3.

La compactació de la reducció de jornada d'1/2 (182 dies) comportarà que durant els 6 mesos següents es cobri el 60% de les retribucions si es treballa a jornada sencera, o el 10% si es continua amb la reducció de jornada d'1/2.

Observacions: no es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant, llevat que en gaudeixin d'una manera alternativa.

Si es vol renunciar, la reducció finalitzarà l'últim dia de les vacances escolars de Nadal, Setmana Santa o el 31 d'agost. Tot i això, la reducció de jornada finalitzarà quan acabi el fet causant.

En cas de renúncia abans de la seva durada màxima no es podrà tornar a gaudir pel mateix fet causant durant el mateix curs lectiu.

El percentatge de la reducció no es pot modificar durant tot el seu gaudiment.

La dedicació al centre pot ser de 3, 4 o 5 dies.

És incompatible amb altres reduccions de jornada.



**Assessorament
personalitzat i gratuït
per a l'afiliació**