

## **AL CONSELLER D'EDUCACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA**

**MARIA TERESA ESPERABÉ PRIETO**, amb DNI com a Secretària General de la Federació d'Educació de CC OO de Catalunya, amb adreça a efectes de notificacions a Via Laietana, 16 4a planta, 08003 de Barcelona, mitjançant aquest escrit

**FORMULO RECURS POTESTATIU DE REPOSICIÓ**, d'acord amb allò disposat als articles 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, **contra l'ORDRE EDU/113/2022, de 3 de maig, per la qual s'estableix el calendari escolar del curs 2022-2023 per als centres educatius no universitaris de Catalunya i es modifica l'Ordre EDU/119/2021, de 28 de maig, per la qual s'estableix el calendari escolar del curs 2021-2022 per als centres educatius no universitaris de Catalunya (DOGC Núm. 8671 - 19.5.2022).**

### **AL.LEGACIONS**

**PRIMERA. Procedència:** Aquest recurs s'interposa contra un acte administratiu que ha esgotat la via administrativa i davant del mateix òrgan que la dictà, de conformitat amb allò disposat a l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.



**SEGONA. Legitimació:** La Federació d'Educació de CCOO que represento en aquest recurs està legitimada per interposar-lo en ostentar el dret a representar interessos econòmics i socials col·lectius i plurals, d'acord amb allò disposat en els articles 6.1 i 7.1 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i tenir un interès legítim col·lectiu segons l'article 4.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

**TERCERA. Termini:** Aquest recurs es formula dintre del termini legalment establert d'un mes comptat a partir de la publicació de l'Ordre impugnada, de conformitat amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**QUARTA. FETS:**

**Primer.-** L'ordre impugnada regula les condicions del calendari escolar del curs 2022-23 i, per tant, determina les condicions laborals del personal que treballa en els centres educatius no universitaris de Catalunya.

Tal com la mateixa ordre impugnada exposa, la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació estableix a l'article 54.1 que correspon al Departament d'Educació fixar el calendari escolar per als ensenyaments obligatoris i postobligatoris, que ha de comprendre **entre cent setanta-cinc i cent setanta-vuit dies lectius per curs**, i determinar els períodes lectius i els períodes de vacances.

**Segon.-** L'ordre impugnada estableix en el punt 2.2 que *“En el segon cicle d'educació infantil i l'educació primària les classes han de començar el dia 5 de setembre”*.

I en el 2.5 *Les activitats escolars a l'educació infantil i primària finalitzen el dia 22 de juny.*



En el punt 3.1 *Tenen la consideració de període de vacances escolars: Nadal: del 22 de desembre de 2022 al 8 de gener de 2023, ambdós inclosos. Setmana Santa: del 3 d'abril al 10 d'abril de 2023, ambdós inclosos.* 3.2 *Així mateix, tenen la consideració de dies festius els que determini la disposició corresponent del Departament d'Empresa i Treball, i els dos dies de festa local.*

I, per últim, el punt 3.3 estableix que: *En el marc d'aquest calendari escolar, els centres poden establir quatre dies festius de lliure disposició*

**Tercer.**- Segons les condicions regulades en l'ordre impugnada, els calendaris oficials de festes a Catalunya del 2022 i 2023, i descomptant del calendari 2022-23, els 2 dies de festes locals i els 4 de lliure disposició, el total de dies lectius del curs 2022-23 **en educació infantil i primària és de cent vuitanta (180) dies lectius**, ultrapassant en dos dies lectius els dies determinats en la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació.

**Quart.**- L'article 37 m) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic concreta que les matèries objecte de negociació són:

*Les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica.*

El Departament d'Educació no ha negociat les condicions laborals que concreta unilateralment en l'ordre impugnada.

**Cinquè.**- El calendari regulat en l'ordre impugnada afecta a un gran nombre de menors catalans, i a les seves famílies. Qualsevol errada, o il·legalitat que contingui, hauria de ser

esmenada el més aviat possible donada la gran afectació que una modificació a mig curs podria generar en una part important de la societat catalana.

#### **CINQUENA.- MOTIUS DEL RECURS:**

L'ordre impugnada vulnera l'article 54 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació que estableix que el calendari escolar per als ensenyaments obligatoris i postobligatoris ha de comprendre **entre cent setanta-cinc i cent setanta-vuit dies lectius per curs.**

**A més, no ha estat negociat amb els legals representants dels treballadors, tal com estableix** L'article 37 m) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

#### **SISENA.- MESURES CAUTELARS:**

L'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques regula la suspensió de l'execució de les resolucions i estableix que:

- 1. La interposició de qualsevol recurs, excepte en els casos en què una disposició estableixi el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat.*
- 2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, l'òrgan a qui competeix resoldre el recurs, amb la ponderació prèvia, suficientment raonada, entre el perjudici que causaria a l'interès públic o a tercers la suspensió i l'ocasionat al recurrent com a conseqüència de l'eficàcia immediata de l'acte recorregut, pot suspendre, d'ofici o a sol·licitud del recurrent, l'execució de l'acte impugnat quan concorrin alguna de les circumstàncies següents: a) Que l'execució pugui causar perjudicis de reparació impossible o difícil. b) Que la impugnació es fonamenti en alguna de les causes de nul·litat de ple dret que preveu l'article 47.1 d'aquesta Llei.*



Per tant, s'hauria de suspendre l'aplicació de l'ordre impugnada ja que s'ultrapassa manifestament els límits establerts en la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació. La no suspensió podria suposar perjudicis de difícil reparació a les famílies dels infants d'educació infantil i primària que podrien veure alterat el calendari escolars del curs 2022-23, un cop ja iniciat, amb els corresponents perjudicis que aquests canvis els podrien suposar en l'organització familiar i en les condicions de conciliació de les famílies que ajusten els seus calendaris laborals al calendari escolar dels seus fills i les seves filles.

Per tot això, **SOL.LICITO:**

**Primer.-** Que es declari la nul·litat de l'ordre impugnada, ja que l'article 47.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques estableix que *són nul·les de ple dret les disposicions administratives que vulnerin la Constitució, les lleis o altres disposicions administratives de rang superior, les que regulin matèries reservades a la llei i les que estableixin la retroactivitat de disposicions sancionadores no favorables o restrictives de drets individuals.*

L'ordre impugnada estableix cent vuitanta dies lectius en educació infantil i primària vulnerant l'article 54 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació que estableix que el calendari escolar per als ensenyaments obligatoris i postobligatoris ha de comprendre **entre cent setanta-cinc i cent setanta-vuit dies lectius per curs, en l'educació infantil i primària.**

També es vulnera l'article 37 m) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, ja que les condicions laborals establertes en l'ordre impugnada no han estat negociades.



**Segon.-** Que es declari la suspensió cautelar de l'ordre impugnada segons l'article 117 de la de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Barcelona, 9 de juny de 2022

Maria Teresa Esperabé Prieto

Secretària General

Federació d'Educació de CCOO de Catalunya