



# Permisos, Llicències, reduccions de jornada i excedències

## PERMISOS

\*Personal interí substitut

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU	INT/SUB*
Permís prenatal	Temps necessari per assistir a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.	100%	Sí
Permís per tràmits pre-adoptius o d'acolliment previ	Temps necessari amb justificació que s'ha de fer en jornada laboral.	100%	Sí
Permís per adopció, acolliment internacional	Temps de desplaçament previ fins a 2 mesos.	Retribucions bàsiques	Sí
Permís per maternitat biològica	16 setmanes. Les 6 setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i ininterrompudes. La resta es pot gaudir de manera interrompuda, per setmanes senceres.	100%	Sí
Permís per adopció o acolliment	16 setmanes. Les 6 setmanes immediates posteriors a la resolució d'adopció o acolliment es gaudeixen de manera ininterrompuda.	100%	Sí
Permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, adopció o acolliment Famílies monoparentals	16 setmanes. Les 6 primeres setmanes es gaudeixen immediatament al naixement, adopció o acolliment. Aquest permís és de 4 setmanes, que s'afegeixen a les 16 del permís de maternitat.	100%	Sí
Permís per lactància	1 h diària fins als 12 mesos. Es pot compactar en jornades senceres. S'ha de fer un càlcul individual per saber els dies de gaudiment.	100%	Cal ocupar vacant
Permís per atendre fill(e)s prematurs o hospitalitzats a continuació del part	El temps de l'hospitalització fins a un màxim de 13 setmanes. S'inicia després del permís de maternitat.	100%	Sí

<b>Permís per gaudir de vacances (del mes d'agost) després dels permisos</b>	Per maternitat, paternitat, atenció a fills o filles prematurs, compactació de la lactància, compactació de la reducció de jornada per cura de fill o filla i baixa per malaltia (IT).	100%	No
<b>Permís per atendre fills o filles discapacitats</b>	Temps necessari per assistir a reunions al centre educatiu o sanitari. 2 hores de flexibilitat horària diària per conciliar horaris.	100%	Sí
<b>Permís per matrimoni o inici de convivència en parelles estables</b>	15 dies naturals consecutius dins el termini d'1 any a partir de la data del fet.	100%	Sí
<b>Permís per matrimoni d'un familiar</b>	1 dia si és a Catalunya. 2 dies si és de fora de Catalunya. Familiar fins a segon grau.	100%	Sí
<b>Permís per a víctimes de violència de gènere</b>	Temps que determinin els serveis socials, policials o de salut.	100%	Sí
<b>Permís per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que comporti repòs domiciliari d'un familiar fins el segon grau</b>	Primer grau: 3 dies a la mateixa localitat de treball. 5 dies, en una altra localitat. Segon grau: 2 dies a la mateixa localitat de treball. 4 dies en una, si és una altra localitat. Els dies referits són hàbils i es poden utilitzar dins el termini de 10 dies a partir del succés.	100%	Sí
<b>Permís sense retribució per atendre un familiar</b>	Familiar fins al segon grau. Mínim 10 dies i fins a 3 mesos, prorrogable per 3 mesos més.	No	No
<b>Permís per trasllat de domicili</b>	1 dia a la mateixa localitat. A una localitat diferent fins a 4 dies, segons km. (15 km: 1 dia, fins a 50 km: 2 dies, fins a 150 km: 3 dies i més de 150 km: 4 dies)	100%	Sí
<b>Permís per a exàmens finals en centres oficials o proves definitives d'avaluació</b>	Examen final oficial: 1 dia. Altres proves: temps indispensable	100%	Sí
<b>Permís per deure inexcusable de caràcter públic o privat</b>	Temps imprescindible per complir el deure. S'ha de justificar.	100%	Sí
<b>Permís per formació</b>	Per assistir a activitats de formació del professorat del departament. El temps que duri l'activitat.	100%	Sí
<b>Permís per flexibilitat horària</b>	Visites mèdiques de familiars fins a segon grau i reunions de tutories dels fills o filles. S'ha de recuperar. Mínim 1h màxim 7h	100%	Sí

## REDUCCIONS DE JORNADA

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU	INTERIN(E)S	
<b>COMPACTACIÓ per guarda legal d'un infant menor d'1 any</b>	Compacta 122 dies per 1/3 de reducció (4 mesos)	Si s'INCORPORA al 100% de jornada, els 8 mesos següents cobra el 80% del sou.	Sí (amb jornada sencera i nomenament de l'1 de setembre al 31 d'agost)	
		Si CONTINUA REDUCCIÓ, els 8 mesos següents cobra el 47% del sou.		
	Compacta 182 dies per 1/2 de reducció (6 mesos)	Si s'INCORPORA al 100% de jornada, els 8 mesos següents cobra el 60% del sou.		
		Si CONTINUA REDUCCIÓ, els 6 mesos següent cobra el 10% del sou.		
<b>Reducció sense compactació per guarda legal d'un infant menor d'1 any</b>	Reducció d'1/3	Cobra el 80% del sou.	Sí (amb jornada sencera)	
	Reducció d'1/2	Cobra el 60% del sou.		
<b>Reducció de jornada per guarda legal infant menor de 6 anys</b>	Reducció d'1/3	Cobra el 80% del sou.	Sí (amb jornada sencera)	
	Reducció d'1/2	Cobra el 60% del sou.		
<b>Reducció de jornada per guarda legal d'infant fins a 12 anys</b>	Es pot demanar quan acabi la de menor de 6 anys.	Reducció d'1/3: 66'6% Reducció d'1/2: 50%	Sí (amb jornada sencera)	
<b>Reducció de jornada per guarda legal d'una persona amb disminució que no realitza cap activitat retribuïda</b>	És incompatible amb el desenvolupament d'activitat econòmica i amb altres reduccions de jornada.	Reducció d'1/3: 80% Reducció d'1/2: 60%	Sí (amb jornada sencera)	
<b>Reducció de jornada per cura d'un familiar amb el 65% o més de discapacitat o grau de dependència</b>	Ha de ser familiar fins al segon grau.	Reducció d'1/3: 80% Reducció d'1/2: 60%	Sí (amb jornada sencera)	
<b>Reducció de jornada per víctimes de violència de gènere</b>	Durada: a determinar en cada cas.	Reducció d'1/3: 80% Reducció d'1/2: 60%	Sí (amb jornada sencera)	
<b>Reducció de la meitat de la jornada per interès particular</b>	De l'1 de setembre al 31 d'agost. Amb el vistiplau de la direcció del centre.		50%	No
<b>Reducció per discapacitat legalment reconeguda</b>	El temps per rebre el tractament mèdic necessari en centres públics o privats en l'horari laboral.		100%	SÍ
<b>Reducció de jornada per cura de fill fins a 18 anys amb malaltia greu</b>	Com a mínim 50% de reducció. El temps de reducció de jornada ha de ser el que preveu l'informe mèdic que s'ha d'annexar a la sol·licitud.		100%	SÍ

<b>Reducció horària per a majors de 55 anys</b>	De 55 a 64 anys: 2 h complementàries. Cal més de 15 anys de serveis a l'ensenyament públic no universitari	100%	Sí
<b>Reducció per atendre familiar de 1r grau per malaltia molt greu</b>	Fins al 50% de la jornada. Durada màxima d'un mes.	100%	Sí
<b>Reducció de jornada per violència terrorista</b>	El temps que es determini		

## LLICÈNCIES

**\*Personal Interí\*\*Personal substitut**

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU	INT*	SUB**
<b>Llicència per risc durant l'embaràs (baixa)</b>	3 mesos prorrogables.	100%	Sí	Si es té nomenament en vigor
<b>Llicència per incapacitat temporal per malaltia comuna (baixa)</b>	Màxim 12 mesos. Prorrogable 6 mesos més.			
<b>Llicència per accident laboral (baixa)</b>	Segons si ets de Muface o de la Seguretat Social.			
<b>Llicència per estudis no retribuïda</b>	1 any. Han de tenir relació directa amb el lloc de treball.	NO	Sí	No
<b>Llicència per assumptes propis</b>	Fins a 6 mesos cada 2 anys.	NO		

## EXCEDÈNCIES

MOTIU	CARACTERÍSTIQUES	SOU	Personal interí substitut
<b>Per cura de fill o filla</b>	Màxim 3 anys.	No	Sí. El temps computa a l'efecte del número de la borsa docent
<b>Per cura de familiars</b>	De 3 mesos a 3 anys.	No	
<b>Per manteniment de la convivència</b>	Mínim 2 anys. Màxim 15 anys.	No	No
<b>Per interès particular</b>	Mínim 2 anys continuats. No hi ha màxim.	No	No
<b>Per incompatibilitat</b>	El temps que	No	No
<b>Per violència de gènere</b>	El temps que es determini	100% els 2 primers mesos	Sí. El temps computa a l'efecte del nº de la borsa docent
<b>Per violència terrorista</b>	El temps que es determini		

GRAUS de parentiu	1r	Cònjuge	Pares	Sogres	Fills/es	Gendre/jove
	2n	Avis/Àvies	Germans/es	Cunyats/des	Nets/Netes	
	3r	Besavis/àvies	Oncles/tietes	Nebots/des	Besnets/besnetes	
	4t	Cosins/es				