

# SOLUCIONS A LA TEMPORALITAT PEL PERSONAL LABORAL



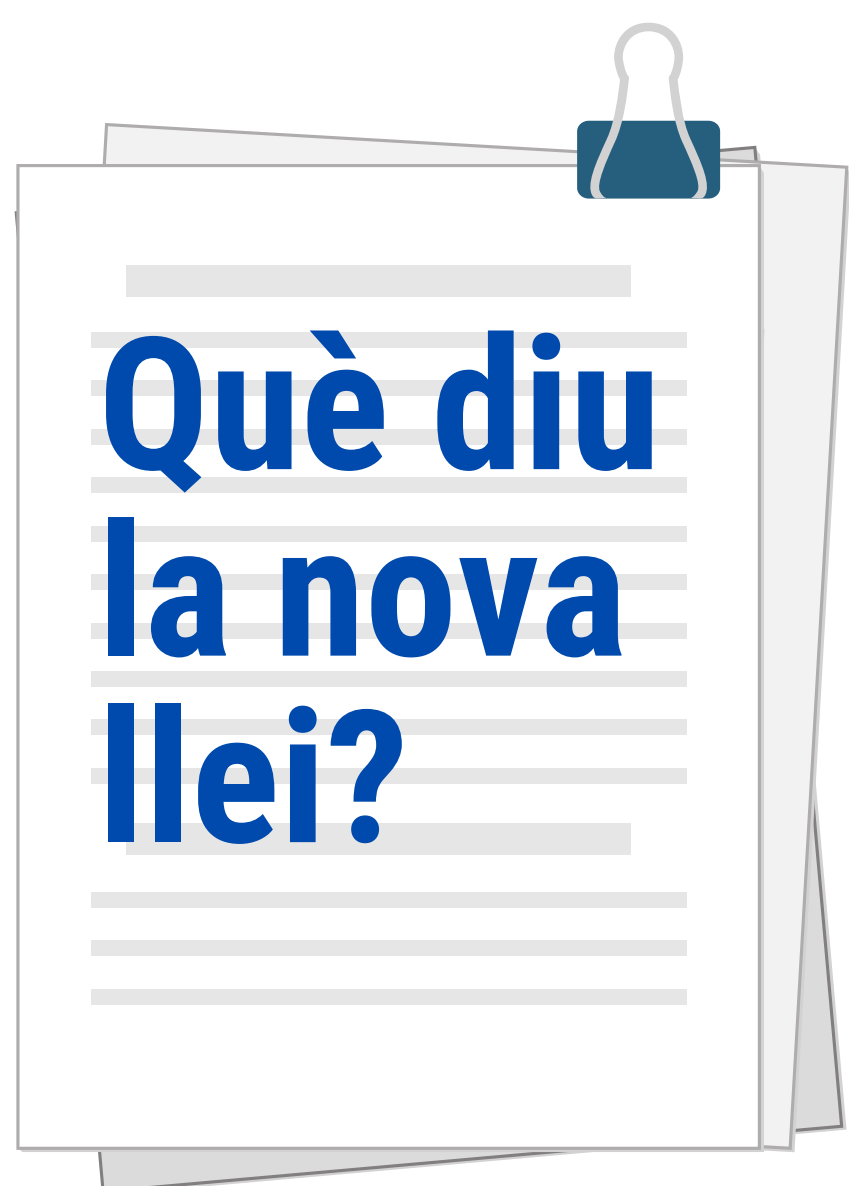
**Personal  
laboral  
+70% de  
temporalitat!**



CC00 sempre hem lluitat per acords que permetin la convocatòria de processos selectius en les millors condicions.



El juliol del 2021 vam aconseguir un acord, QUE ES VA TRANSFORMAR EN LLEI, per reduir la temporalitat al 8% amb oposicions més justes per a les persones interines.



- Reconeix el temps de serveis prestats en un 60% i en un 40% a l'oposició.
- Proves no eliminatòries
- Indemnització per les persones que no superin el procés d'oposició sempre i quan es presentin al procés selectiu.
- Garanteix la permanència a la borsa de treball.
- Control perquè l'administració convoqui periòdicament oposicions.
- Excepcionalment: Concurs de Mèrits
  - Per les places temporals ocupades ininterrompudament amb anterioritat a l'1 de gener de 2016
  - Per les places ocupades per persones amb una vinculació anterior a l'1 de gener de 2016
  - Amb lliure concurrència



**Dates a  
tenir en  
compte**

- Abans 1/06/2022: Aprovació i publicació de l'Oferta Pública d'Ocupació
- Abans 31/12/2022: Publicació convocatòries amb bases i relació de places
- 31/12/2024: Límit temporal màxim per a la resolució i execució dels processos selectius i la incorporació a la plaça



**CC00 continuem reivindicant:**

- Creació de noves places
- Iniciació dels processos d'estabilització el més aviat possible.
- Garantir processos d'oposicions transparents i amb totes les garanties.
- Noves mesures per agilitzar l'execució de les convocatòries, amb proves de correcció objectiva i ràpida.
- Evitar les proves "memorístiques", fomentant preferentment els test teoricopràctics.
- Tenir en compte haver superat unes oposicions sense haver obtingut plaça.



[educaccio.cat/laborals](https://educaccio.cat/laborals)