

CCOO NO HA SIGNAT EL II CONVENI DE PRIVADA

CADA COP MÉS LLUNY DE L'HOMOLOGACIÓ SALARIAL I DE JORNADA

El II Conveni col·lectiu d'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya, s'ha publicat al DOGC aquest 25 de gener de 2022, nou mesos després de la seva signatura per part dels sindicats USOC i UGT i la patronal EPIC.

El 90,9% de l'afiliació i del conjunt de delegats i delegades de CCOO, en la consulta realitzada a finals d'abril de 2021, manifestaren que no acceptaven la proposta a la baixa del nou conveni i demanaven que la Federació d'Educació de CCOO no signés el II Conveni, així ho vam comunicar a la comissió negociadora.

El nou conveni no aporta cap millora que tingui incidència en la situació laboral dels treballadors i treballadores del sector i consolida la bretxa oberta pel trencament i separació del sector privat amb una minsa pujada salarial.

Hi ha unanimitat en reconèixer el gran esforç que les plantilles han fet durant tota la pandèmia però tot queda amb paraules doncs els salaris queden congelats pel 2020 i l'augment del 2021 (0,9% + 0,3%), és a dir 1% anual de promig, és del tot insuficient. La millora salarial a les TEIS (2,1% + 1%), un 2,43% d'increment anual, per passar de 950€ a 980€ te com a contrapartida la introducció al 2n cicle d'aquesta categoria, amb el salari docent més baix del conveni, que obrirà un nou espai de precarietat.

TAULES	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Acordat	1	2	2	0	0	1,3	1	1	1,4	1,7	0	1
IPC-Cat	3	2,5	3,6	0,2	-0,7	0,3	1,5	1,2	1,4	0,9	-0,4	6,1
Pèrdua 2010	-2	-2,5	-4,1	-4,3	-3,6	-2,6	-3,1	-3,3	-3,3	-2,5	-2,1	-7,2
Pèrdua 2006	-13,1	-13,6	-15,2	-15,4	-14,7	-13,7	-14,2	-14,2	-14,2	-13,4	-13	-18,1

[Escriviu el text]

La jornada ha quedat com estava, amb l'allargament del període lectiu fins el mes de juliol i la possibilitat d'incrementar les hores anuals en 150h. S'ha introduït la **possibilitat d'un canvi en les dates d'inici de curs, sense acordar-ho amb la RLT, que pot tenir incidència sobre la distribució de les vacances i que exigeix un necessari consens**. No contempla cap reducció d'hores lectives pels tutors, docents i PAS.

Queden sense regular les sortides i viatges, el complement de tutoria, el reconeixement de mèrits i carrera professional. Tampoc s'han millorat els permisos retribuïts que necessiten una actualització. L'acumulació de la lactància continua depenent de que s'arribi a un acord i no s'ha reconegut com a dret dels progenitors.

En contra de la proposta de CCOO de donar-nos temps fins l'agost de 2021, es va precipitar una negociació que USOC, UGT i EPIC van tancar el 13 d'abril de 2021, prioritzant una signatura ràpida del conveni que no aporta canvis respecte al conveni anterior que CCOO no va signar, introdueix més precarització i deixa pendants les reivindicacions de les persones treballadores. Aquest immobilisme accentua la diferència amb la resta del sector reglat i allunya l'homologació de condicions laborals amb el personal de la privada concertada.

USOC i UGT hauran d'explicar perquè avalen amb la seva signatura aquest retrocés en la negociació col·lectiva. Quines millores representa aquest nou conveni pels treballadors i treballadores del sector? La majoria dels treballadors i treballadores notaran alguna millora? Quines i quantes? Per que després de més d'un any de la denuncia del conveni per la patronal han acceptat aquesta signatura ràpida deixant de banda les reivindicacions sindicals?

NO ET RESIGNIS!

VINE I LLUITA AMB NOSALTRES!



CCOO
educació

[educaccio.cat /no-concertada](http://educaccio.cat/no-concertada) educacio@ccoo.cat