





**LA PROPOSTA DE CCOO/ LA PROPOSTA DE LA PATRONAL ACCEPTADA PER USOC I UGT EN LA NEGOCIACIÓ DEL II CONVENI DE PRIVADA**

TEMA	<p align="center"><b>PROPOSTES FETES PER</b></p> 	PROPOSTA FINAL ACORD PATRONAL, USOC I UGT
INCREMENTS SALARIALS	<p>Acabar 2021 amb un augment del 2,25%, amb 2 trams.</p> <p>Incorporació del plus de transport al salari base            Establir un sistema d'esglaons de reconeixement de mèrits i carrera professional.            Complement de tutoria</p>	<p>2020 Congelació            2021 Establir dos trams per l'aplicació de l'augment.            De gener a agost 0,9% sobre el salari de 2019.            De setembre a desembre +0,3%            EN EL CAS DE LES TEIS            1r Cicle. De gener a agost 970€ (2,1%). De setembre a desembre 980€ (1%)  <b>AMB LA CONTRAPARTIDA DE OBRIR LA CONTRACTACIÓ AL SEGON CICLE (nova categoria)</b>            2n Cicle. De gener a agost 990€. De setembre a desembre 1000€</p>
JORNADA	<p>Disminució hores lectives per als tutors a un màxim de 20h. Els tutors destinaran les hores de disminució a coordinació i a , entrevistes amb famílies i alumnes.            Assignació de temps lectiu per la realització dels treballs de recerca.            Hores setmanals màxim de 25h lectives i 5h no lectives a Primària            Hores setmanals màxim de 24h lectives i 6 no lectives a Secundària.            Temps de vigilància de patis considerat com a lectiu.            Elaborar el calendari laboral de manera consensuada amb la representació legal de les persones treballadores</p>	<p>NO HA ESTAT ACCEPTAT. La Patronal no ha volgut negociar sobre aquestes situacions.</p>
PERMISOS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Quinze dies per inici vida en comú</li> <li>2. Passar de dies naturals a laborals</li> <li>3. Inici del permís mentre duri l'hospitalització.</li> <li>4. Un dia per casament o inici de vida en comú</li> <li>5. Permís per assistir a qualsevol consultori (S. Social o privat)</li> <li>6. Ampliar acompanyament al metge a parents <b>per consanguinitat</b></li> <li>7. Eliminar la proporcionalitat dels permisos segons jornada. (Per evitar que les persones amb contractes més precaris, puguin veure retallats els seus permisos)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les persones treballadores que acreditin una convivència anàloga al matrimoni, havent estat reconeguda oficialment com a parella de fet, tindran permís retribuït per naixement, (aquest permís no té sentit perquè ha desaparegut i ha estat substituït per les 16 setmanes als progenitors), defunció o hospitalització.</li> <li>• Passar de dies naturals a laborables.</li> <li>• <b>Introducció de la proporcionalitat als permisos Segon jornada (una mesura discriminatoria amb funció de la jornada)</b></li> </ul>

[Escriuiu el text]

TEMA	<b>PROPOSTES FETES PER</b> 	PROPOSTA FINAL ACORD PATRONAL, USOC I UGT
	8. Assistència a reunions de tutoria de fills / es amb 2 permisos de fins a 3 hores 9. Inici de permisos en dies laborables.	LA RESTA NO HA ESTAT ACCEPTAT
ESBARJO DELS ALUMNES	Durant l'esbarjo dels alumnes, el / la professor / a estarà a disposició del centre per atendre la vigilància dels alumnes. En el 2n cicle d'Educació Infantil i l'Educació Primària, el temps d'esbarjo es considerarà sempre hora lectiva quan es compleixin de forma simultània els següents condicionants: a) per als docents que facin vigilància efectiva dels alumnes en el temps d'esbarjo; b) mentre que el temps d'esbarjo sigui considerat activitat curricular en els plans oficials d'estudi de les etapes referides i c) pel temps efectivament destinat a aquesta activitat (generalment ½ hora diària).	NO HA ESTAT ACCEPTAT
SORTIDES	Hem presentat una proposta global per regular-les i retribuir-les, tenint en compte els dies de durada, el seu caràcter nacional o internacional, la feina de preparació i coordinació	NO S'HA ACCEPTAT regular-les. AQUEST TEMA QUEDA AJORNAT A POSTERIORI NEGOCIACIONS.
LACTANCIA	Aquesta reducció pot acumular-se, a petició de la persona treballadora, en 14 jornades laborables	Per acord entre les parts, aquesta reducció podrà acumular-se en 12 dies laborables per les jornades de treball efectiu de tots els dies de la setmana i, en el seu cas, proporcionals a les jornades quan no impliquin treball efectiu durant tota la setmana.
VACANCES	Eliminar la proporcionalitat perquè discrimina en funció de la jornada	Els dies de vacances i descansos retribuïts seran proporcionals als dies setmanals de treball
DESCANS RETIBUÏT		Passa d'11 a 12 dies, per al personal docent de Primer Cicle d'Educació Infantil, Tècnic Educació Infantil de 2n Cicle d'Infantil i Professors d'Activitats Complementàries amb un any d'antiguitat.
EXCEDÈNCIA FORÇOSA	CCOO es manifesta en contra d' introduir limitacions a les excedències.	Les parts negociadores d'aquest Conveni manifesten que donades les peculiaritats d'aquest sector es recomana que la reincorporació a la feina no es realitzi en períodes no lectius (exceptuant la primera quinzena de setembre).
EXCEDÈNCIA VOLUNTARIA	Reserva del lloc de treball en els casos que estigui motivada per un projecte de perfeccionament personal o acadèmic o per un trasllat laboral forçat del cònjuge a un altre municipi o estranger, en aquest cas es conservarà la reserva del lloc de treball	NO S'HA ACCEPTAT 5.- La reincorporació no serà possible en períodes de vacances, descansos retribuïts, períodes no lectius, o previs als mateixos, exceptuant el mes de setembre.
DESCONEXIÓ	Per afavorir un efectiu compliment de les polítiques de conciliació familiar / personal, s'evitarà convocar	NO HA ESTAT ACCEPTAT

TEMA	<p style="text-align: center;"><b>PROPOSTES FETES PER</b></p> 	PROPOSTA FINAL ACORD PATRONAL, USOC I UGT
DIGITAL	<p>reunions de treball fora de l'horari laboral, excepció feta dels supòsits en què sigui estrictament necessari per raons d'urgència, en aquest cas el convocant ha d'expressar les esmentades raons en la convocatòria de la reunió. Així mateix es recomana als empleats la planificació i un ús responsable del correu electrònic durant els períodes de descans, vacances i permisos. En aquest sentit, s'aplicaran les polítiques i directives que provinguin de les empreses.</p> <p>El dret a la desconnexió digital s'ha d'entendre referit tant als períodes de vacances i permisos, com als caps de setmana, festius i, en general, entre la finalització de la jornada laboral i l'inici de la següent.</p> <p>En els períodes de vacances i permisos, l'empleat, per evitar qualsevol tipus d'incidència, haurà de programar una resposta automàtica en la qual, indicant la seva situació i les dates en què no estarà disponible, designi el correu de contacte per a la reassignació del servei. Durant aquests períodes, no hi ha obligació de respondre</p>	
INICI DEL CURS	<p>Si per causes organitzatives, <b>en els centres internacionals i previ acord amb la RLT</b>, el curs s'iniciés amb antelació, aquesta situació no podrà reduir a el nombre de dies de vacances i de descans retribuït que ve estipulat en el present Conveni.</p>	<p>Si per causes organitzatives, el curs s'iniciés amb antelació, aquesta situació no podrà reduir a el nombre de dies de vacances i de descans retribuït que ve estipulat en el present Conveni.</p> <p>NO HAN ACCEPTAT L'ACORD AMB LA RLT</p>
CALENDARI LABORAL	<p>El calendari laboral ha de ser elaborat <b>de forma consensuada</b> amb la representació legal de les persones treballadores, serà publicat durant la primera quinzena laborable</p>	<p>El calendari laboral serà publicat durant el mes de setembre, prèvia comunicació als representants de les persones treballadores, amb un mínim de 5 dies d'antelació.</p> <p>NO HAN ACCEPTAT EL CONSENS</p>
PERMIS NO RETRIBUIT	<p>No acceptem noves limitacions, han d'estar previstes i no poden ser arbitràries.</p>	<p>En el cas que aquests permisos sol·licitats coincideixin amb un període d'avaluacions programades, aquest permís <b>es podrà denegar.</b></p>
CATEGORIES	<p>Millorar les condicions laborals i salarials del Tècnic / a d'Educació Infantil que quedarà circumscrita al primer cicle d'educació infantil. <b>(Es tracta de la categoria docent pitjor remunerada i rebutgem que pugui ampliar-se a altres nivells la seva contractació)</b></p>	<p>Introducció de la categoria de TEI al 2n cicle d'Educació infantil</p> <p>4.- Tècnic / a d'Educació Infantil: És la persona treballadora que, amb la titulació acadèmica requerida per la legislació vigent per a impartir el <b>1er. Cicle d'Infantil, per a reforç en el 2n Cicle d'Infantil</b>, desenvolupant, en ambdós casos, la seva funció educativa en la formació integral dels nens, i té cura de l'ordre, seguretat, entreteniment, alimentació i neteja personal dels</p>

TEMA	<b>PROPOSTES FETES PER</b> 	PROPOSTA FINAL ACORD PATRONAL, USOC I UGT
		alumnes.
AMBIT TEMPORAL	Les parts signants acorden que, <b>un cop finalitzada la vigència</b> d'aquest Conveni i durant el període existent <b>fins la signatura d'altre</b> que el substitueixi, <b>continuaran vigents</b> totes les clàusules normatives d'aquest. (AQUEST redactat havia estat acceptat als documents enviats per la patronal)	<b>Àmbit Temporal</b> L'àmbit temporal d'aquest Conveni serà des de l'1 de gener de 2020 fins al 31 de desembre de l'2023. Aquest conveni es denunciarà amb un mínim de dos mesos d'antelació al seu venciment, en cas contrari, s'entendrà prorrogat d'any en any. En cas de denúncia s'iniciaran les negociacions, com a màxim, al mes de gener següent al seu venciment. <b>ANNEX III. PERÍODE DE NEGOCIACIÓ</b> Les parts signants acorden que, un cop finalitzada la vigència d'aquest Conveni, continuaran vigents totes les clàusules normatives <b>ampliant el període d'ultraactivitat fins als 2 anys</b> posteriors a la finalització de la seva vigència.
CONTRACTES	Lliurar a la RLT còpia bàsica <b>i annexos dels contractes</b>	Entregar a la RLT còpia bàsica.
COMISSIÓ PARITÀRIA	CCOO ens hem manifestat en contra de que la Comissió paritària tingui aquesta funció	<b>CAPÍTOL II. Comissió paritària</b>  Article 5. Constitució i Funcionament. S'estableix una Comissió Paritària com un òrgan d'interpretació, arbitratge, conciliació, vigilància <b>i en els casos d'inaplicació de les condicions laborals, econòmiques</b> , i per a totes aquelles qüestions que puguin suscitar-se en l'aplicació de el present Conveni.

A proposta de la patronal s'ha introduït la normativa sobre contractes de fixos discontinus, temps parcial, relleu, inaplicació de les condicions de treball del conveni i polivalència funcional

També s'ha recollit la legislació existent sobre prevenció de riscos, igualtat i no discriminació i treball a distància.