



àrea pública

# Acord amb el Ministeri de Política Territorial i Funció Pública

- ▶ **TOTS ELS LLOCS DE TREBALL ESTRUCTURALS SORTIRAN A CONCURS - OPOSICIÓ ABANS DEL 2024.**
- ▶ **LES PERSONES QUE NO SUPERIN LES OPOSICIONS COBRARAN UNA INDEMNITZACIÓ.**

CCOO, CSIF i UGT, els tres sindicats legitimats per negociar les condicions laborals de les treballadores i treballadors de les administracions públiques de tot l'Estat, hem arribat a un acord amb el ministeri en matèria de temporalitat a les administracions públiques.

## CONTINGUT DE L'ACORD EN MATÈRIA DE TEMPORALITAT

- 1. Totes les places estructurals** de totes les administracions públiques ocupades durant tres anys abans del 31 de desembre del 2020 hauran de sortir a oferta pública i tot el procés haurà d'estar finalitzat abans del 31 de desembre del 2024. Es podran comptabilitzar com a vacants totes les jubilacions que es produeixin per sortir a oferta pública el mateix any o el següent.
- S'hi accedirà **per concurs oposició amb la màxima valoració possible de la fase de concurs**, un 40 %, que valorarà, sobretot, l'experiència en el cos, la categoria, l'escala o equivalent. Per garantir la seguretat jurídica dels processos d'estabilització, aquestes condicions queden escrites per primera vegada en un text normatiu.
- La no superació del procés selectiu donarà lloc a **una indemnització de 20 dies per any treballat**, amb un límit de 12 mensualitats. S'estén, així, per a tothom la darrera sentència del Tribunal Suprem sense necessitat de tràmits jurídics. Aquest fet, únic a tot Europa, ajudarà que les administracions públiques tinguin interès a negociar amb la representació sindical les proves per minimitzar les indemnitzacions. A més, es pot fer un nou nomenament a la persona que no supera la prova per haver estat inclosa en una borsa d'interinitat.
- Les persones que no aprovin **es podran incloure en borses d'interinitat** específiques o existents, després d'arribar a la nota que la convocatòria consideri suficient.
- Les administracions públiques han de posar en marxa els seus processos selectius.** CCOO treballarem a totes les meses per agilitzar les convocatòries, les indemnitzacions i les altres mesures.

6. **Es defineixen normativament les causes que justifiquen la contractació temporal** a les administracions públiques. S'exigeix explícitament que els processos de selecció es basin en els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, incloent-hi també el principi de celeritat. Evitarem, així, alguns processos selectius basats en l'amiguisme o la lleialtat política, que no són majoritaris, però que tan mal han fet a la funció pública.
7. **El personal amb contracte temporal, tant interí com laboral, disposarà dels mateixos drets que el personal amb contracte indefinit.** És una lluita sindical de molts anys, finalment aconseguida.
8. L'incompliment del temps màxim per ser personal temporal comportarà responsabilitats a les administracions i una indemnització per a la persona treballadora afectada. Tot i que no queda totalment especificada la responsabilitat de l'Administració, canvia el sentit inicial de les negociacions, en les quals, abans, només sortia perjudicada la persona treballadora temporal. Aquesta clàusula serà efectiva a partir d'aquest acord.
9. La implementació de l'acord en l'àmbit sanitari comporta fer modificacions a **l'Estatut marc del personal estatutari**.
10. La implementació de l'acord en l'àmbit educatiu comporta l'obligatorietat de negociar finalment un **estatut docent** tant per a l'àmbit universitari com per al no universitari.
11. El ministeri es compromet a **negociar el desenvolupament de l'Estatut bàsic de l'empleat públic** i altres millores, al setembre, centrant-nos en el procés d'estabilització.
12. Es crea **una comissió de seguiment** de l'acord per garantir-ne el compliment.

## VALORACIÓ DE L'ACORD

CCOO fem una valoració positiva d'aquest acord, ja que ens permet avançar en el nostre doble objectiu:

- ⇒ Posar fi a l'elevadíssima temporalitat de les nostres administracions, que afecta molt negativament totes les treballadores i treballadors temporals, que no disposen de la seguretat d'una feina fixa.
- ⇒ Aconseguir que els processos selectius disposin de totes les garanties jurídiques i que valorin al màxim l'experiència d'aquestes persones durant els anys en què han estat garantint un servei públic.

L'exposició de motius reconeix que l'Administració no ha fet complir la Directiva comunitària 1999/70 per evitar l'abús de la temporalitat i el diferent tracte al personal temporal respecte de l'indefinit. Aquesta directiva es va dictar en compliment d'un acord de la Confederació Europea de Sindicats, a la qual pertany CCOO, cosa que evidencia les possibilitats transformadores del sindicalisme internacional.

Naturalment, com en qualsevol acord amb una contrapart, no hem aconseguit tot el que ens proposàvem, però totes les mesures representen un avenç. El mateix acord indica una sèrie de qüestions que requereixen seguir negociant.

## IMPLEMENTACIÓ DE L'ACORD. QUÈ PASSARÀ?

Està tot solucionat amb aquest acord? De cap de les maneres. Ara toca un enorme treball de negociació col·lectiva a totes les administracions públiques per concretar-lo. Des de CCOO, present a tots els àmbits d'interlocució, treballarem per garantir que es compleixin, a totes les administracions públiques, els objectius i els criteris marcats, adaptant-los a cadascun dels processos. En concret, exigirem que els processos siguin acordats amb la representació sindical, ja que són la garantia per aconseguir els objectius, tal com ens mostra l'experiència d'aquests darrers anys.

## ELS COMPROMISOS DE CCOO

1. Treballar perquè les proves de la fase d'oposició s'ajustin al màxim possible a la feina que s'ha de realitzar.
2. Defensar a totes les meses de negociació que l'experiència al lloc de treball sigui un percentatge elevadíssim dels mèrits del concurs.
3. Exigir la creació de borses de personal interí per a aquelles persones que no aprovin, allà on no existeixin, i que la nota per formar-ne part sigui al més baixa possible, ja que el desenvolupament de la feina durant un mínim de tres anys implica la seva capacitat per realitzar-la.
4. Treballar per definir els processos de selecció per al personal temporal, d'acord amb els criteris d'igualtat, mèrit i capacitat, i denunciar tots aquells processos que no els compleixin.
5. Analitzar tots els acords laborals existents per corregir qualsevol situació en què el personal temporal disposi de menys drets que l'indeïnit.
6. Vigilar futurs incompliments del temps màxim de temporalitat i exigir l'assumpció de responsabilitats disciplinàries als responsables polítics i de gestió de personal que n'hagin estat causants.
7. Vetllar perquè totes les jubilacions es cobreixin per evitar perjudicis al servei públic.

CCOO continuarem treballant, amb rigor i sense crear falses expectatives, per millorar les condicions laborals de les persones que garanteixen, amb el seu treball, els serveis públics de la ciutadania.

Barcelona, 5 de juliol de 2021