



Nou sistema de selecció del personal substitut: Pla pilot al Maresme - Vallès Oriental

CCOO rebutja el procediment per a la selecció del personal interí i substitut. Demana la seva retirada i la suspensió de la prova pilot que el Departament posarà en marxa al Maresme -Vallès Oriental a partir del 17 de març per després aplicar-ho a tot Catalunya.

Aquest nou sistema emana del Decret de plantilles i provisió de llocs docents, aprovat el 25 de març de 2014, i que regula l'estructura i el contingut de les plantilles docents dels centres i serveis educatius, i els diferents sistemes de provisió dels llocs de treball docents.

El Departament d'Ensenyament ha dissenyat un nou aplicatiu que permet als directors dels centres educatius públics establir quines necessitats a l'hora de definir els perfils dels substituïts que necessitin en els seus centres.

CCOO en el seu moment ja va demanar la retirada del Decret 39/2014 de 25 de març, pel qual es regulen els procediments per definir el perfil i la provisió dels llocs de treball i del Decret 155/2010 de 2 de novembre de la direcció de centres educatius i públics i del personal directiu professional i es ratifica en la seva retirada.

Creiem que com a molt aquest procediment telemàtic per comunicar i formalitzar els nomenaments del personal interí per part de les direccions només s'hauria d'aplicar als llocs de treball de perfil específic.

Manifestem que el termini d'una hora per acceptar el nomenament és molt curt i sol·licitem la creació d'una franja horària clara i estable per poder acceptar l'esmentat nomenament. I que això quedi reflectit en la resolució.

Entenem que no assistir a l'entrevista en cap cas pot significar una exclusió de la borsa.

Sol·licitem que aquesta prova pilot sigui avaluada a la Mesa Sectorial.



TU AMB



AMB TU





Demanem que sigui contemplada la defensa i la reclamació individual dels candidats/tes no seleccionats/des.

No es reflecteix la capacitat d'intervenció de la representació legal dels treballadors. Desapareix la possibilitat de defensa col·lectiva que tots els treballadors i treballadores públics tenim dret.

Hem de tenir la capacitat de poder visualitzar l'aplicatiu informàtic que tenen al seu abast les direccions dels centres.

Exigim que les propostes de no continuïtat ha de comunicar-se a les juntes de Personal, cosa que no està passant.

Com s'aplicarà el procés

Aquest procés de nomenaments telemàtics a proposta de la direcció coexistirà amb els nomenaments telemàtics massius que aquests darrers anys es produeixen els dimarts i el divendres. Per tant el nou procés es durà a terme entre el dimarts i el dijous de cada setmana.

El personal substituït que hi podrà participar serà el que estigui inscrit a la borsa i al mateix temps estigui disponible, és a dir, que no tinguin cap nomenament.

Qualsevol substitució produïda durant el curs pot ser coberta mitjançant aquest procés i també les vacants que es puguin ocasionar un cop començat el curs, en aquest cas, els o les aspirants hauran de tenir com a mínim 12 mesos de serveis prestats.

Només les direccions podran entrar a l'aplicatiu on sol·licitaran cobrir una baixa i optaran en aquest moment per fer-ho a través dels nomenaments telemàtics massius o a proposta. Si el procés escollit per la direcció és a proposta aquest podrà valorar els següents aspectes: experiència en llocs de treball de característiques especials com les aules d'acollida, les unitats de suport a l'educació especial, llocs d'atenció a la diversitat de l'alumnat, o en centres de màxima complexitat.

El SSTT validarà la baixa i la direcció tindrà accés a les 20 persones de l'especialitat que compleixin els requisits establerts a l'hora de demanar la substitució.

El procés consta de dues fases. A la primera fase la direcció podrà veure els mèrits dels 20 aspirants i valorar-ne alguns:

TU AMB



AMB TU





Barem:

1. Experiència en centres docents públics del Departament d'Ensenyament (màxim 4 punts)

1.1. Exercici de la docència:
Puntuació màxima: 4 punts

Per cada mes d'experiència docent en el mateix centre: 0,10 punts

Per cada mes d'experiència docent en altres centres: 0,05 punts

1.2. Avaluació positiva: Puntuació màxima: 2 punts

Per cada curs lectiu amb avaluació positiva: 1 punt

2. Formació acadèmica i permanent (màxim 6 punts)

2.1. Formació acadèmica

Titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball d'acord amb el projecte educatiu de centre: fins a 2 punts

Per cada títol de Doctor, Grau, Llicenciatura o equivalent, diferent a l'exigit per a l'ingrés al cos: 1 punt

Per cada títol universitari oficial de Màster, titulacions de primer cicle o titulacions de segon cicle, diferents de l'exigit per a l'ingrés al cos: 0,5 punts

2.2. Nota mitjana de les titulacions al·legades en l'accés a la borsa de treball del personal interí docent.
Puntuació màxima: 1,5 punts

De 6 a 7,50: 1 punt

De 7,51 a 10: 1,5 punts

2.3. Formació permanent:

Cursos de formació inclosos dins el pla de formació del Departament d'Ensenyament relacionats amb el lloc de treball d'acord amb el projecte educatiu de centre: fins a 2 punts

Per cada 30 hores de formació: 0,2 punts

2.4. Llengües estrangeres (nivell assolit segons MECRL): Puntuació màxima: 2 punts

Nivell més alt assolit B2: 1 punt

Nivell més alt assolit C1: 1,5 punts

Nivell més alt assolit C2: 2 punts

3. Altres mèrits (màxim 2 punts)

Superació del procediment selectiu

Puntuació obtinguda en la fase d'oposició entre 6 i 7,49: Multiplicar per 0,15

Puntuació obtinguda en la fase d'oposició entre 7,50 i 10: Multiplicar per 0,20

TU AMB



AMB TU



4. La puntuació màxima que es pot obtenir en la fase del barem de mèrits és de 12 punts.

Com a mínim els 3 millors candidats/es d'aquesta primera fase seran convocats/es a una entrevista personal amb la direcció els dimecres. Aquesta entrevista no serà necessària si el candidat/a ja ha treballat en el centre. L'entrevista es valora fins a 5 punts. CCOO entenem que en cap cas el fet de no anar a l'entrevista personal comportarà una exclusió de la borsa.

Un cop realitzades les entrevistes, els candidats/es escollits rebran un SMS i un correu electrònic el divendres al matí informant-los que han estat seleccionats per a cobrir una plaça en un centre de treball indicant-los que tenen una hora per acceptar el nomenament o seran exclosos de les llistes.

CCOO varem exigir que no podien donar un marge de temps tan petit sense almenys especificar en quina franja horària haurien d'acceptar el nomenament i varem exigir que es modifiqués el redactat de la resolució i que si indiqués l'hora en que s'enviarien els SMS i el correu electrònic informatiu i que a més a més creessin una franja horària per acceptar el nomenament, i

que sigui diferent per a cada candidat. Així evitem que els candidats/es hagin d'estar pendents de una connexió a internet tot el dijous al matí.

Recordem que els substituïts que estan a la borsa de treball i no tenen cap vinculació laboral amb l'administració ja han d'estar pendents els dimarts i els divendres a causa dels nomenaments massius. Amb aquest procés el substituït ha de fer una entrevista el dimecres i el dijous tornar ha estar pendent d'una connexió a internet per si el nomenen. CCOO varem denunciar que era un abús per part de l'administració tenir pendents als seus possibles treballadors quatre dies dels cinc dies laborables que tenim els mestres a la setmana.

CCOO exigim la retirada del decret i la retirada de la prova pilot al Maresme – Vallès Oriental i reclamem que es tornin a cobrir les baixes amb el sistema que tenim d'ordenació de la borsa que és el que s'utilitza des de fa molts anys i que dona una estabilitat al col·lectiu més vulnerable, els interins. Aquest sistema d'ordenació per antiguitat es va aconseguir gràcies a CCOO educació sense el suport dels altres sindicats.

CCOO educació seguirem lluitant pels drets dels interins ara i sempre amb tu.

