

13è Congrés de la Federació d'Educació de CCOO

VISIBILITZACIÓ I PRESENCIA DEL COL·LECTIU LGTBI EN EL NOSTRE SINDICAT I EN LA FEDERACIÓ D'EDUCACIÓ DE CCOO.

La diversitat sexual i de gènere és una qüestió sindical.

Les Comissions Obreres (CCOO) som un sindicat de classe, compromès amb la defensa de totes les treballadores i treballadors, sense fer distinció del seu gènere, edat o origen, orientació sexual, expressió i/o identitat de gènere.

El Congrés ens vindrà l'oportunitat de la importància de la visibilitat del col·lectiu LGTBI del nostre sindicat i posar de manifest, la necessitat d'impregnar d'una mirada LGTBI les propostes i els reptes que es plantegen en aquest espai amb l'objectiu comú de transformar la realitat.

Les Comissions Obreres, com a agent vertebrador de cohesió social, tenim l'obligació de vetllar pels drets de les persones LGTBI i garantir-los una igualtat d'oportunitats real, especialment en el món del treball. En aquest sentit, la negociació col·lectiva, el conveni col·lectiu, els plans d'igualtat, els protocols de transició de les persones trans, els pactes o acords són eines excel·lents que serveixen per a lluitar contra la desigualtat, la discriminació i l'assetjament laboral de tot el col·lectiu LGTBI.

En el nostre compromís per la igualtat de tracte i amb la responsabilitat de combatre la LGTBIfòbia en els centres de treball, la sensibilització, la informació i la formació sindical juguen un paper fonamental. Aquestes són essencials en l'acció sindical i contribueixen a la detecció i erradicació de situacions de desigualtat, de discriminació o assetjament per orientació i per identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit educatiu i en l'àmbit laboral.

Per defensar el col·lectiu LGTBI és imprescindible potenciar la formació en diversitat afectiva i sexual, en la nostra federació i en el sindicat en general. Aquesta ha d'estar adreçada a tot l'actiu sindical, a la nostra afiliació i als centres de treball. Formació en coeducació i en diversitat afectiva i sexual per afavorir i facilitar la nostra tasca com a representants dels treballadors i treballadores, per contribuir a eliminar els prejudicis existents, per donar solucions i acompanyar en aquestes situacions de discriminació laboral.

Per defensar la diversitat LGTBI cal organització. En les CCOO i en la Federació d'Educació, entre d'altres, ho podem aconseguir potenciant, participant en l'àmbit LGTBI de CCOO al mateix temps que fem difusió dels seus materials i de les seves campanyes. Per portar-ho a terme, cal sensibilitzar de la importància d'aquest a tot l'actiu sindical, a tota l'afiliació i dotar-lo dels recursos humans necessaris per poder prescindir del voluntarisme.

Com a CCOO, la nostra acció ha de generar que el lloc de treball sigui un context respectuós i lliure de prejudicis, sense discriminació, exclusió, ni repressió, és a dir, un espai segur i lliure en el qual la diversitat LGTBI sigui percebuda com un element enriquidor.