



Recomanacions del Sector de Formació No Reglada de Catalunya sobre conciliar família i teletreball

La normativa dictada en aquestes circumstàncies excepcionals, Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19, ha previst que les persones treballadores per compte aliena que acreditin deures de cura respecte del cònjuge o parella de fet, així com respecte dels familiars per consanguinitat fins al segon grau de la persona treballadora, tindran dret a accedir a l'adaptació de la seva jornada i / o a la seva reducció.

Es defineixen les situacions que justifiquen aquests drets:

- Quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per a l'atenció d'una altra que per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cura personal i directe com a conseqüència directa del COVID-19.
- Per decisions adoptades per les autoritats relacionades amb el COVID-19 que impliquin tancament de centres educatius o de qualsevol altra naturalesa que dispensin cura o atenció a la persona necessitada dels mateixos.
- Quan la persona que fins al moment s'hagués encarregat de la cura o assistència directes de cònjuge o familiar fins a segon grau de la persona treballadora, no pogués seguir fent-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19.

En aquests casos, s'estableix el dret alternatiu a l'adaptació de la jornada, enfront de l'absència, susceptible de generar menys efectes adversos tant en la persona treballadora com a la pròpia empresa.

Així mateix es va pronunciar l'acord del Consell de Relacions Laborals, en la seva última modificació del 18/05/2020.

<https://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/01departament/coronavirus/recomanacions-empreses-treballadors-crl.pdf>

Per tant davant d'aquesta situació, CAT formació, la Federació d'Educació de CCOO, la Federació d'Empleats i Empleades de Serveis Públics d'UGT, i la Federació d'Ensenyament



de la USOC, volem adreçar al conjunt del sector, un seguit de consideracions recomanades i compartides:

Primer: Vetllar per la conciliació familiar de les persones treballadores del sector, utilitzant el teletreball, sempre que sigui possible i que la persona treballadora mostri la impossibilitat d'assistir al lloc de treball i afavorir la possibilitat de conciliar la cura de menors i familiars en situació de dependència.

Segon: Les mesures adoptades es consideraran temporals, mentre duri la situació que ha originat la petició i/o no canviïn les necessitats de l'empresa. De produir-se alguna d'aquestes situacions que no permetin el teletreball, la persona treballadora hauria de reincorporar-se al seu lloc de treball de forma presencial.

Aquestes orientacions signades fruit del diàleg entre patronals i sindicats del sector, volen afavorir la organització de les empreses, les condicions laborals de les persones treballadores i per tant les parts signants trobem oportú, fer arribar aquest document a totes les empreses del sector amb el compromís de donar eines que millorin les relacions laborals, en la situació actual.