

**CC OO****laborals.ccoo.cat****educació****Personal laboral**

Febrer 2021

Jubilació 2021

El mes d'abril de 2013 van entrar en vigor les noves mesures sobre pensions del RD-L 5/2013, de 15 de març, que estableix de manera progressiva els requisits per a la jubilació.

Edat d'accés a la jubilació i el període mínim de càlcul de la pensió

Es manté l'edat de 65 anys com a edat ordinària sempre que acreditin 38 anys i mig cotitzats. L'increment en l'edat, el període de càlcul i el període mínim per accedir al 100% de la quantia de la prestació es farà de la següent manera:

ANY	ANYS DE COTITZACIÓ	EDAT DE JUBILACIÓ	PERÍODE DE CÀLCUL (anys)	Anys de cotització per al 100% BR*
2013	35 anys i 3 mesos o més Menys de 35 anys i 3 mesos	65 anys 65 anys i 1 mes	16 anys (192 mesos)	35 anys i 6 mesos
2014	35 anys i 6 mesos o més Menys de 35 anys i 6 mesos	65 anys 65 anys i 2 mesos	17 anys (204 mesos)	35 anys i 6 mesos
2015	35 anys i 9 mesos o més Menys de 35 anys i 9 mesos	65 anys 65 anys i 3 mesos	18 anys (216 mesos)	35 anys i 6 mesos
2016	36 anys o més Menys de 36 anys	65 anys 65 anys i 4 mesos	19 anys (228 mesos)	35 anys i 6 mesos
2017	36 anys i 3 mesos o més Menys de 36 anys i 3 mesos	65 anys 65 anys i 5 mesos	20 anys (240 mesos)	35 anys i 6 mesos
2018	36 anys i 6 mesos o més Menys de 36 anys i 6 mesos	65 anys 65 anys i 6 mesos	21 anys (252 mesos)	35 anys i 6 mesos

2019	36 anys i 9 mesos o més Menys de 36 anys i 9 mesos	65 anys 65 anys i 8 mesos	22 anys (264 mesos)	36 anys
2020	37 anys o més Menys de 37 anys	65 anys 65 anys i 10 mesos	23 anys (276 mesos)	36 anys
2021	37 anys i 3 mesos o més Menys de 37 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys	24 anys (288 mesos)	36 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més Menys de 37 anys i 6 mesos	65 anys 66 anys i 2 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys
2023	37 anys i 9 mesos o més Menys de 37 anys i 9 mesos	65 anys 66 anys i 4 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2024	38 anys o més Menys de 38 anys	65 anys 66 anys i 6 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 8 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més Menys de 38 anys i 3 mesos	65 anys 66 anys i 10 mesos	25 anys (300 mesos)	36 anys i 6 mesos
2027	38 anys i 6 mesos o més Menys de 38 anys i 6 mesos	65 anys 67 anys	25 anys (300 mesos)	37 anys

Període mínim de cotització per accedir a una pensió de jubilació

El període mínim continua sent de 15 anys dels quals 2 anys han d'estar dins dels 15 immediatament anteriors a la jubilació.

I si la jubilació és posterior a l'edat ordinària?

L'increment de la Base Reguladora per a cada any addicional treballat és:

- Fins a 25 anys cotitzats: 2%
- Entre 25 i 37 anys cotitzats: 2,75%
- A partir de 37 anys cotitzats: 4%

Jubilació anticipada voluntària

Edat mínima	Període mínim cotitzat	Coeficient reductor per any d'anticipació		
		anys cotitzats	Coeficient reductor trimestral	Coeficient reductor anual
		Menys de 38 anys i 6 mesos	2%	8%
1 any màxim d'avançament respecte a l'edat ordinària de jubilació	35	Entre més de 38 anys i 6 mesos fins a 41 anys i 6 mesos	1,88%	7,50%
		Entre més de 41 anys i 6 mesos fins a 44 anys i 6 mesos	1,75%	7%
		A partir de 44 anys i 6 mesos	1,63%	6,50%

- **Art. 54.2 VI conveni Únic**

El treballador, treballadora que es vulgui jubilar voluntàriament amb 64 anys perquè reuneix els requisits legals establerts, pot optar al premi de jubilació del Conveni. Aquest premi consisteix en 2.792,12€ mes dos mensualitats. La sol·licitud s'ha de fer 30 dies abans del compliment de l'edat

Puc estar jubilat i treballar al mateix temps?

A partir del 17 de març de 2013 es pot compatibilitzar qualsevol feina per compte propi o per compte d'altri, a jornada parcial o completa sempre que es compleixin els següents requisits:

- L'accés a la pensió ha de fer-se una vegada s'hagi arribat a l'edat legal de jubilació i amb dret a la percepció del 100% de la Base reguladora. Queden exclosos els qui accedeixen a partir d'una jubilació avançada.
- La quantia de la pensió compatible amb el treball (per a qualsevol jornada i activitat) serà el 50% de la quantia de la pensió de jubilació inicialment reconeguda (exclosos complements a mínims).

Períodes de cotització: per part i/o cura de fills- filles:

S'estableix la possibilitat de computar períodes de cotització per part i/o cura de fills- filles.

- Es reconeix 112 dies en els casos que no s'hagués cobrat i cotitzat el permís per part.

- Per cura de fills-filles (màxim 270 dies), és requisit la interrupció de la cotització produïda entre els nou mesos anteriors al naixement (3 mesos si és adopció o acolliment) i la finalització del 6è any posterior al part, adopció o acolliment.

Complement per maternitat:

S'estableix un complement per maternitat, consistent en un percentatge del 5% si s'han tingut 2 fills, 10% si s'han tingut 3 fills i del 15% si s'han tingut 4 o més fills, només per les dones que es jubilin amb, almenys 65 anys o per incapacitat o tinguin dret a pensió de viudetat generada a partir de 2016.

Gaudiment de les vacances del personal que es jubila:

El període de meritació de les vacances es produeix d'1 de setembre de l'any anterior a 31 d'agost de l'any en curs. El treballador, treballadora que es jubili té dret a gaudir immediatament abans del dia de la jubilació, dels dies de vacances meritats des de l'1 de setembre anterior a aquesta data.

Es pot presentar la sol·licitud amb un mes d'antelació a la data d'inici del gaudiment de vacances, amb el model de sol·licitud que trobareu a l'ATRI

Pla de pensions:

A partir de l'endemà a la jubilació i amb la Resolució de jubilació es pot retirar de qualsevol entitat de "La Caixa" l'import acumulat en el Pla de pensions. Actualment les aportacions a aquest Pla de Pensions que la Generalitat de Catalunya va fer als seus treballadors públics estan congelades però els treballadors/res poden fer noves aportacions si els hi interessa.

