

Tenim a tocar un ACORD que recupera la jubilació parcial per al personal docent de la concertada

Gràcies a la lluita i a la insistència de CCOO

Podria ser efectiva abans d'acabar l'any
CCOO hem liderat la lluita per un acord de jubilació parcial

Des de 2018 hem estat reclamant al Departament un acord que permeti l'accés a la jubilació parcial als i a les docents a pagament delegat de les escoles concertades.

Hem fet entendre al Departament la necessitat d'un acord amb fets i documents:

- Vam presentar **els càlculs acurats del seu cost real** perquè es valoressin
- Vam presentar **altres acords aconseguits en altres comunitats autònomes** i vam insistir que Catalunya no podia quedar enrere
- Vam dur a terme **una campanya de recollida de signatures**, amb la vostra col·laboració, perquè tingués en compte de primera mà la demanda dels afectats i les afectades

Hem anat recordant incansablement al Departament que:

- fins a finals de 2018, la jubilació parcial havia estat un acord entre entitats i docents absolutament majoritari entre ambdues parts pel benefici mutu que suposa
- és la garantia d'accés progressiu a la jubilació per al personal docent d'edat
- suposa la renovació i rejuveniment de les plantilles, tan necessaris als centres
- afavoreix l'intercanvi generacional i d'experiències, eix bàsic de la qualitat educativa
- a partir de la pandèmia, hem afegit que la jubilació parcial, era una prioritat inexcusable, ja que les persones de més edat són les més vulnerables a la COVID-19 i que s'havia d'intentar que la seva estada als centres escolars fos mínima per protegir la seva salut

Finalment aquesta persistència ha donat els seus fruits, i el Departament ens ha comunicat que vol tancar l'acord en breu i que sigui efectiu abans d'acabar l'any.

Què vol dir recuperar la jubilació parcial?

Significa que la Generalitat accepti cobrir el sobrecost en despeses de cotització a la Seguretat Social que el nou sistema de jubilació suposa. D'aquesta manera les entitats podran pactar amb els seus treballadors i treballadores afectats, la seva jubilació parcial.

Altres CCAA ja tenen un pacte amb el seu Govern, com ara Balears o País Valencià. Caldria saber en quins percentatges de reducció i d'edat d'accés té previst fer-ho el Departament.

Per què, sense un acord amb el Departament, ara resulta tan difícil l'accés a la jubilació parcial?

Perquè les mesures restrictives introduïdes pel R.D. Llei 5/2013 de 15 de març endureixen les condicions d'accés.

Les cotitzacions tant dels rellevistes com de les persones jubilades parcials, s'havien d'anar aproximant de forma gradual a les del jubilat parcial, i això suposa un cost que les escoles no estan en aquests moments, disposades a assumir.

Actualment, segons la Seguretat Social:

1. La reducció de jornada per jubilació parcial, si va acompanyada d'un contracte de relleu estarà entre un mínim del 25% i un màxim del 50%. Si el rellevista és contractat a jornada completa i amb un contracte indefinit, la reducció arriba al 75%. Aquests percentatges s'entenen referits a la jornada d'un treballador a temps complet.

2. Es podrà fer efectiva a aquelles persones treballadores que tinguin:

- un període mínim de cotització de 33 anys, o de 25 anys, en el supòsit de persones amb discapacitat en grau igual o superior al '33%.

Segons taula:

Any d'accés	Anys cotitzats	Edat mínima per accedir	Percentatge cotització Seguretat Social
2021	33 anys 35 anys i 3 mesos o més	63 anys 62 anys	90%
2022	33 anys 35 anys i 6 mesos o més	63 anys i 4 mesos 62 anys i 2 mesos	95%
2023	33 anys 35 anys i 9 mesos o més	63 anys i 8 mesos 62 anys i 4 mesos	100%
2024	33 anys 36 anys o més	64 anys 62 anys i 6 mesos	100%
2025	33 anys 36 anys i 3 mesos o més	64 anys i 4 mesos 62 anys i 8 mesos	100%
2026	33 anys 36 anys i 3 mesos o més	64 anys i 8 mesos 62 anys i 10 mesos	100%
2027 en endavant	33 anys 36 anys i 6 mesos o més	65 anys 63 anys	100%

- una antiguitat al centre de, com a mínim, 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial amb dedicació completa ja sigui en el mateix o altre centre. També el personal docent amb una dedicació parcial de la qual les jornades, en conjunt, equivalguin en dies teòrics als d'una persona treballadora a temps complet, comparable. A aquest efecte, es computarà l'antiguitat acreditada al centre.

3. El rellevista ha de ser un/a treballador/a en situació d'atur o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.

CCOO hem lluitat i seguim lluitant per l'acord de jubilació parcial