

REIAL DECRET-LLEI 30/2020, DE 29 DE SETEMBRE, DE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ



Resum de les novetats introduïdes:

1. Pròrroga automàtica fins a 31/01/2021 de tots els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) per força major conseqüència de la Covid-19.
2. Nou règim d'exoneracions de la quota empresarial de la Seguretat Social pels ERTO per força major tramitats a conseqüència de noves restriccions aprovades a partir del 01/10/2020, entre un 100% i un 75%.
3. Els nous ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives (CETOP) vinculats a la Covid-19 podran iniciar-se durant la vigència d'un ERTO i retrotraure els seus efectes al moment de la seva finalització. Així mateix, els ERTO vigents podran prorrogar-se mitjançant acord en el període de consultes.
4. La clàusula de salvaguarda de l'ocupació durant 6 mesos després de la finalització dels ERTO es manté, i les empreses sumaran 6 mesos més en cas que resultin noves beneficiàries d'exoneracions de conformitat amb el present RDL.
5. Es manté la prohibició d'acomiadament i la pròrroga dels contractes temporals.
6. Prohibició de realitzar hores extraordinàries a les empreses en ERTO.
7. La prestació per desocupació seguirà sense requerir un període mínim de cotització pels ERTO per Força Major i ETOP conseqüència de la Covid-19. Les empreses hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva abans del 20/10/20.
8. La prestació abonada pels ERTO regits pel nou RDL s'estableix en el 70%.
9. Els treballadors i treballadores no consumeixen la seva prestació de desocupació, i poden continuar acollint-se a ERTO qui no tenia el temps de cotització suficient.
10. Nova prestació extraordinària per desocupació per a contractes fixos discontinus o treballs fixos i periòdics que es repeteixin a certes dates (a temps parcial), per continuar cobrant prestació a la finalització del període normal d'activitat en el qual hauria d'haver-se convocat a treballar. Requerirà sol·licitud col·lectiva de l'empresa dins dels 15 dies des de la finalització de l'ERTO per finalització de la temporada, o sol·licitud individual igualment dins dels 15 dies des de la nova situació de desocupació.
11. A la prestació per desocupació causada per ERTO conseqüència de la Covid-19 no se li deduirà la part proporcional treballada a temps parcial que hagi pogut compatibilitzar per no quedar afectat per mesures de suspensió, i les i els afectats fins al moment per aquesta deducció podran reclamar el pagament d'allò detret.

Des de **CCOO** valorem molt positivament el nou acord aconseguit, ja que la continuïtat dels ERTO garanteix que milers de treballadors i treballadores puguin conservar el seu lloc de treball. Així mateix, es reforça el compromís del manteniment de l'ocupació, atès que les empreses que s'acullin als ERTO no podran realitzar acomiadaments.