

Q-03900/2020

Sra. [REDACTED]
CCOO Comarques Gironines

Benvolguda senyora,

Amb relació a la vostra **queixa 3900/2020**, referent a la discriminació per raó de gènere que realitza el Departament d'Educació entre les docents interines i les funcionàries per exercir els drets derivats de la maternitat, us comunico que l'Institut Català de les Dones m'ha tramès un informe el qual se'n desprenen literalment, les consideracions següents:

“Com sabeu, la provisió de llocs de treball docents amb caràcter provisional es regula als articles 27 i 28 del Decret 39/2014, de 25 de març. Segons aquests preceptes correspon a la direcció dels centres educatius públics fer la proposta de nomenament del personal interí sempre que reuneixin els requisits exigits a la plantilla docent i tinguin acreditada una experiència mínima docent de 12 mesos en centres educatius públics, amb avaluació positiva.

Els nomenaments de les direccions s'han de motivar en una valoració per part de les direccions dels centres educatius públics dels aspectes qualitius següents:

- a) La nota mitjana del títol superior al·legat per accedir a la borsa de treball.
- b) L'experiència docent acreditada.
- c) La superació del procediment selectius d'ingrés als cossos docents, sense haver estat inclòs dins la proposta final de seleccionats.
- d) L'acreditació del coneixement de l'anglès o d'un altre idioma estranger.
- e) La formació acadèmica i permanent.
- f) L'avaluació positiva de l'exercici de la docència.

La direcció general competent en matèria de professorat ha de fixar la ponderació de cadascun d'aquests criteris de valoració així com de l'entrevista personal a les persones aspirants.

D'acord amb això, s'ha d'entendre que la direcció del centre educatiu públic proposa la persona aspirant d'acord amb els seus coneixements tècnics i dins el marc que defineix la normativa. La motivació de la seva proposta ha d'indicar els elements que s'han utilitzat per emetre el judici tècnic, els criteris de valoració qualitativa emprats i com aquests criteris s'han aplicat al concret resultat individual.

De la redacció de la norma podem afirmar que el Decret 39/2014 no inclou cap discriminació directa per raó de sexe o de maternitat; no podem concloure que existeixi discriminació indirecta per raó de sexe o maternitat donat que no disposem de dades sobre l'aplicació d'aquesta norma que palesi que posa a persones d'un determinat sexe en desavantatge respecte les persones de l'altre sexe.

Pel que fa als permisos de maternitat, paternitat i permís per paternitat de progenitor o progenitora de família monoparental, s'apliquen al personal funcionari, interí i substitut, i són de concessió obligatòria sempre que s'acrediti el compliment dels requisits establerts per la normativa per al seu atorgament”.

D'acord amb aquesta informació, es considera:

- Segons els articles 27 i 28 del Decret 39/2014, de 25 de març, correspon a la direcció dels centres educatius públics fer la proposta de nomenament del personal interí sempre que reuneixin els requisits exigits a la plantilla docent i tinguin acreditada una experiència mínima docent de 12 mesos en centres educatius públics, amb avaluació positiva. Els nomenaments de les direccions s'han de motivar en una valoració per part de les direccions dels centres educatius públics dels aspectes que assenyalen uns criteris de valoració. Tot i això, aquest article només és pels casos de substitucions o noves incorporacions. La qüestió que ens heu plantejat fa referència als casos d'interines que han prestat serveis en el mateix centre i que no es formalitza la proposta de continuïtat per haver gaudit d'una baixa maternal o per previsió de què aquesta es produirà.

- S'indica que la direcció del centre proposa la persona aspirant i que la motivació de la proposta ha d'indicar els elements emprats i els criteris aplicats. Evidentment el Decret 39/2014 no inclou cap discriminació directa per raó de sexe o de maternitat, però tot i que a l'Institut Català de la Dona no disposa de dades sobre l'aplicació d'aquesta norma que posin de manifest un desavantatge d'un determinat sexe respecte les persones d'un altre sexe, aquesta institució sí que ha rebut mitjançant la vostra queixa casos de persones que han patit una presumpta discriminació indirecta. És per aquest motiu que s'haurien de poder obtenir dades fiables.

-Tots els casos presentats coincideixen en el fet que les direccions dels centres educatius no formulen propostes de continuïtat de professores interines que durant una part del curs acadèmic han estat de baixa per maternitat o quan s'assabenten que en el curs següent estaran de baixa maternal. Aquesta situació queda encoberta pel fet que la proposta de continuïtat és potestativa, el centre no està obligat a fer-la i, a més, només cal motivar els casos en què fa la proposta, no els casos en què aquesta no es fa.

- En aquest sentit, considerem que s'hauria de saber a quants docents/es interns/es no s'ha fet proposta de continuïtat i s'hauria de promoure un canvi normatiu perquè la direcció del centre no només hagi de motivar les propostes de continuïtat, sinó perquè hagi de motivar la proposta de NO continuïtat, a efectes de poder concretar si els motius de finalització de l'activitat són objecte d'una situació de discriminació indirecta per raó de maternitat.

En aquests moments resto a l'espera que l'Institut Català de la Dona m'informi al respecte.

Tan bon punt en rebí la resposta continuaré amb l'estudi del vostre cas i us informaré de les mesures que s'adoptin.

Us agraeixo la confiança dipositada en aquesta institució.

Atentament,