

## COMUNICAT DEL COMITÈ D'EMPRESA DE LA FUNDACIÓ PERE TARRÉS NUMÀNCIA

**Nosaltres, el Comitè d'empresa de la seu de Numància de la Fundació Pere Tarrés, volem manifestar el nostre malestar per com la Fundació ha gestionat les relacions laborals davant d'aquesta situació d'estat d'alarma.**

La setmana del 16 de març es va iniciar el plantejament d'un ERTO per força major a bona part del personal d'intervenció (menjadors escolars, cases de colònies, activitats extraescolars i altres) sense donar pas a cap procés negociador.

Finalment es va presentar aquest ERTO la setmana del 23 març amb algunes correccions fruit de la precipitació amb què s'ha portat a terme tot aquest procés i les condicions canviant que s'han anat donant. El nombre de persones incloses en aquest ha estat de 877, la major part d'elles amb una situació laboral molt precària, ja que són jornades parcials i amb una retribució baixa.

Posteriorment s'ha convocat als Comitès de Numància, Santaló i Carolines per iniciar un procés negociador per fer un segon ERTO, aquest per causes productives, que inclou una part important del personal d'estructura de les seus (especialment de Numància).

Al negociar les mesures d'acompanyament d'aquest segon ERTO el Comitè vam reclamar de negociar també mesures pel primer ERTO i en tot moment l'entitat es va negar a aquesta possibilitat.

Un cop tancat el procés negociador del segon ERTO amb acord vam aconseguir una reunió amb direcció per tal de reclamar també mesures d'acompanyament amb el primer amb un resultat decebedor. L'única proposta de la direcció era que els sindicats pressionessin al departament d'Educació per tal que compensessin les retribucions de les persones treballadores afectades però **sense plantejar-se fer aquestes compensacions pel seu compte** com sí han fet al personal d'estructura.

**Veiem una diferència de criteri que considerem totalment injusta.** Més en tant que la Fundació forma part d'una patronal que defensa "generar un context d'igualtat i qualitat de vida en el treball perquè els drets socials siguin reals i efectius".

**No és coherent que la Fundació, que es recolza en uns fonaments recollits en l'humanisme cristià i la justícia social, faci aquest tracte diferencial, que suposa un greuge comparatiu, en que perjudica les persones més desfavorides dels seus treballadors i treballadores davant aquesta situació de crisi que està comportant una situació d'emergència social a moltes llars.**

Exigim un tracte igualitari per a tothom i respecte per la feina que fem les persones que integrem els Comitès d'empresa.

Tenint en compte els fets exposats veiem clar que aquest és el moment més idoni per tal que la Fundació mostri el seu interès pel benestar de totes les persones que hi treballen.

**Volem fets, no retòrica. Volem un tracte just pels treballadors i treballadores, no mer màrqueting corporatiu**



**Comitè dels Treballadors/es**  
Fundació Pere Tarrés | Numància