



Permís per naixement i cura d'un menor

REIAL DECRET LLEI 6/2019, d'1 de març de mesures urgents per la garantia de la IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS entre dones i homes al treball i l'ocupació.

Ampliació del dret a l'altre progenitor (paternitat)

Permís a l'altre progenitor (paternitat). Hi ha una implantació gradual fins a 2021.

Ampliació progressiva del permís del progenitor diferent de la mare biològica.

A partir d'1 d'abril 2019: suspensió del contracte per naixement tindrà una durada de 8 setmanes, les 2 primeres les haurà de fer de forma ininterrompuda immediatament després del part.

La mare biològica podrà cedir a l'altre progenitor fins a 4 setmanes del seu període de suspensió de gaudir no obligatori.

Supòsits d'adopció, guarda amb finalitat d'adopció i acolliment. 16 setmanes ininterrompudes per a cada adoptant, o acollidor, les 6 primeres setmanes s'hauran de gaudir després de resolució judicial o administrativa. Mateixa regulació pel que fa a

distribució i implantació gradual que el permís per naixement.

Supòsit de discapacitat del menor o naixement, adopció o guarda legal múltiple per cada fill diferent del primer. La suspensió del contracte tindrà una durada addicional de 2 setmanes, una per a cada un dels progenitors.



Supòsit de part prematur o hospitalització del nou-nat després del part. S'elimina la prevalença per la mare biològica i podrà computar-se a instància de qualsevol dels progenitors, sense preferència per cap

d'ells.

A partir de l'1 de gener de 2020, 12 setmanes (les primeres 4 ininterrompudes). La mare biològica podrà cedir fins a 2 setmanes.

A partir de l'1 de gener de 2021: 16 setmanes, de les quals, les 6 primeres les haurà de fer de forma ininterrompuda. A partir d'aquest

moment cap dels progenitors pot transferir aquest dret a l'altre.

S'haurà de comunicar a l'empresa amb una antelació mínima de 15 dies. Es modifica per a tots dos progenitors a 16 setmanes de les quals 6 setmanes obligatòries ininterrompudes immediatament després del part. Després d'aquestes 6 setmanes es poden distribuir les 10 restants a voluntat, en períodes setmanals, de manera acumulada o ininterrompuda, fins que el menor compleixi 12 mesos (règim a temps complet o parcial, amb acord previ amb empresa).

Modificació de l'Estatut dels Treballadors:

Es modifiquen els APARTATS 4, 5 i 7 de L'ARTICLE 37, de L'ESTATUT dels TREBALLADORS.

2019: 8 setmanes, 2020: 12 setmanes i 2021: 16 setmanes.

Es converteix en una única prestació anomenada: Permís per Naixement i cura del menor.

S'amplia fins a 16 setmanes el 2021. Sis primeres setmanes:

- Obligatòries per a tots dos progenitors/es
- Han de gaudir-ho simultàniament

Restes del permís:

- Els progenitors poden decidir com distribuir-lo.
- En períodes setmanals, a gaudir de forma acumulada o interrompuda.
- Fins que el fill o la filla compleixi 12 mesos.
- Haurà de comunicar-se amb 15 dies d'antelació a l'empresa.

Afilia't a



Assessorament gratuit a l'afiliació



Més informació: educaccio.cat/privada

