



# Permís per la cura de la persona lactant

El permís per a la lactància passa a dir-se "permís per a la cura del lactant" cada progenitor tindrà dret, fins que el lactant faci 9 mesos a:

- Una hora d'absència del treball, que es podrà dividir en dues fraccions.
- Es podrà substituir, a voluntat del treballador/a, per una reducció de la jornada en mitja hora. (Per conveni pot estar millorat)
- Es podrà acumular, en jornada completa, en els termes previstos en la negociació col·lectiva, en el pla d'igualtat o en l'acord d'empresa.

Els dos progenitors podran gaudir del permís per a la cura del lactant però, si els dos treballen a la mateixa empresa, el gaudi simultani pot restringir-se per raons organitzatives.

El període de permís per a la cura del lactant es podrà allargar fins que el menor faci els 12 mesos, i sempre que els dos progenitors hagin fet ús del permís amb la mateixa durada i règim, és a dir, que els dos progenitors demanin aquest permís fins als 9 mesos de forma igual, acumulada o en reducció horària.

Aquesta ampliació tindrà una reducció proporcional del salari, tot i que es podrà optar a una prestació econòmica per a la cura corresponsable del lactant des que faci 9 mesos fins als 12 mesos, el dret a percebre aquesta prestació el tindrà sol un progenitor, la quantia de la prestació consistirà en un subsidi equivalent per complementar fins al 100% de la base reguladora establerta per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comuns.

## Afilia't a



## Assessorament gratuït a l'afiliació