



ESTADIS DOCENTS

Per assolir un estadi es necessiten 10 crèdits:

- Sis/nou crèdits corresponen a serveis prestats.
- El primer estadi s'assoleix amb 9 anys de servei actiu. Per a la resta es requereixen 6 anys.
- Els crèdits restants fins a 10 corresponen a:
 - Implicació en la millora dels resultats del centre.
 - Desenvolupament de funcions d'especial responsabilitat o representativitat.
 - Formació permanent i acadèmica.
 - Participació en activitats complementàries, colònies i plans d'entorn i la creació de materials educatius digitals.

S'han de sol·licitar els estadis?

- Els estadis **no són automàtics** com els triennis. S'han de sol·licitar reunint els requisits.
- El personal docent ha de sol·licitar el reconeixement de cada estadi per mitjà del [model disponible](#) als serveis territorials del Departament d'Educació, al Consorci d'Educació de Barcelona i al web del Departament d'Educació: gencat.cat/ensenyament
- Les sol·licituds es poden presentar a partir dels tres mesos anteriors a la data prevista per assolir l'estadi, sempre que els interessats puguin acreditar el compliment dels crèdits exigits.
- **No es paguen amb efectes retroactius! Per tant, cal demanar-los ABANS DE LA DATA DE L'ASSOLIMENT.**

Es justifiquen els serveis prestats?

- Els crèdits assolits per serveis prestats no cal justificar-los. Si no consten al registre de personal del Departament, caldrà aportar còpia compulsada del nomenament o contracte o certificació de la direcció del centre amb el vistiplau de la Inspecció.

- Es consideren els serveis prestats en centres educatius públics en cossos docents com a funcionari de carrera, en pràctiques o interí, com a professor de religió, com a personal docent contractat en règim laboral, i com a educador en una llar d'infants pública.

Es justifiquen la resta de crèdits exigits?

Si no consten al registre de personal, cal **adjuntar** la documentació establerta a l'art. 9 de l'Ordre.

Quants estadis es poden assolir?

- Es poden assolir com a màxim 5 estadis de promoció. El professorat interí, funcionari en pràctiques i professorat de religió podran assolir el quart i el cinquè estadi d'acord amb l'Ordre ENS/2011/2016, de 27 de juliol.

Quins són els efectes econòmics dels estadis?

- L'estadi s'assolirà el mateix dia en què s'hagi completat el nombre mínim exigible de crèdits i els efectes econòmics seran reconeguts el mes següent al qual es va assolir l'estadi.
- Si la sol·licitud és posterior a la data d'assoliment, la data de reconeixement és la de la sol·licitud i els efectes econòmics seran reconeguts al mes següent.
- La sol·licitud amb retard no afecta la data d'assoliment d'estadis posteriors, que continuaran computant a partir dels anys de serveis realitzats.

**ASSESSORAMENT
PERSONALITZAT I
GRATUÏT PER
L'AFILIACIÓ**

COM S'OBTENEN ELS CRÈDITS?

0.- Permanència en servei actiu o serveis especials en cossos docents o amb contracte laboral de professor de religió.	1 crèdit per curs
1.- Implicació en el millorament dels resultats del centre	
1.1. Aplicació al professorat dels resultats de l'avaluació del centre.	Fins a 1 crèdit per curs
1.2. Avaluació voluntària de l'exercici de l'activitat docent.	Fins a 1 crèdit per curs
2.- Desenvolupament de funcions d'especial responsabilitat o representativitat	
2.1. Òrgans unipersonals de govern als centres o en programes i serveis educatius del Departament d'Educació.	1 crèdit per curs
2.2. Òrgans unipersonals de coordinació.	0,5 crèdits per curs
2.3. Representació com a membre del claustre al consell escolar dels centres educatius públics, consells territorials, Consell Escolar de Catalunya, consell de centre, equips multidisciplinaris i juntes de tractament dels centres penitenciaris.	0,5 crèdits per curs
2.4. Tutoria de pràctiques en centres educatius i serveis educatius dels alumnes en període de formació inicial o dels alumnes de cursos d'especialització.	0,5 crèdits per període
2.5.a) Tutoria professorat fase formació (personal interí novell i funcionariat en pràctiques)	0,5 crèdits per curs
b) Tutoria d'un grup d'alumnes de qualsevol nivell educatiu.	0,5 crèdits per curs
2.6 Avaluació positiva de la funció inspectora. Càrrecs de comandament dins la Inspecció o el Departament d'Educació.	1 crèdit per curs
2.7 Càrrecs de coordinació dins la Inspecció o assessor tècnic docent o funcions equivalents en comissió de serveis en el Departament d'Educació, Consorci, Departament de justícia o en els ICEs.	0,5 crèdits per curs
2.8 Representativitat del professorat amb llicència sindical a temps total.	0,5 crèdits per curs
3.- Formació permanent i acadèmica	
3.1. Per haver-hi participat com a alumnat:	
3.1.1. Títol oficial de màster, suficiència investigadora o qualsevol altre títol equivalent.	3 crèdits
3.1.2. Títol de doctora o doctor.	5 crèdits
3.1.3. Titulacions universitàries de primer i segon cicle.	3 crèdits
3.1.4. Títols de màster i postgrau, expedits per una universitat com a títols propis d'acord amb la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.	3 crèdits per cada títol de màster o postgrau (amb un mínim de 120 hores).
3.1.5.1. Llengües estrangeres: per cada certificat de nivell avançat o d'aptitud d'escoles oficials d'idiomes i altres certificats de nivell B2 o superior del Marc europeu.	2 crèdits
3.1.5.2. Per cada certificat d'Escoles Oficials d'Idiomes de cicle elemental i cicle superior.	1 crèdit
3.1.6. Llengua catalana: pel nivell C2 del Marc europeu	2 crèdits
3.1.7. Activitats de formació i perfeccionament del Pla de formació permanent del Dept. d'Educació o equivalents:	
3.1.7.1. Cursos de formació i perfeccionament inclosos en el Pla de formació permanent del Departament d'Educació o equivalents: cursos de formació i perfeccionament, seminaris, seminaris de coordinació, tallers, grups de treball, intercanvis d'experiències, jornades, conferències, trobades pedagògiques i taules rodones (mínim 15 hores).	0,5 crèdits per cada 15 hores.
3.1.7.2. Cursos que es realitzin en el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada del Departament de Justícia. Seminaris permanents i grups de treball i assessorament promoguts pel Departament esmentat (mínim 40 hores).	0,5 crèdits per cada 15 hores.
3.1.7.3. Formació en el centre (assessorament, curs i taller de centre (mínim 15 hores)).	
3.1.8. Participació en recerca educativa i activitats d'innovació educativa Organització de la formació permanent i, entre altres, organització de les escoles d'estiu.	0,5 crèdits per cada 15 hores.
3.2. Per haver-hi participat com a formador (ponent, professorat o personal formador, direcció, coordinació o tutoria) de cursos convocats per les administracions educatives i les universitats:	
3.2.1. Organitzats pels departaments de la Generalitat, les universitats o entitats reconegudes: cursos i seminaris, cursos de postgrau o màsters.	0,5 crèdits per cada 10h
3.2.2. Activitats organitzades per altres entitats.	0,5 crèdits cada 10 hores
3.2.2.1 Coordinació de seminaris permanents i grups de treball.	0,5 crèdits cada 10 hores
3.2.2.2 En centres i assessorament.	0,5 crèdits cada 10 hores

4.- Participació en activitats complementàries, colònies i plans d'entorn i la creació de material educatiu digital	
4.1. Participació en activitats complementàries, viatges i colònies, plans d'entorn i altres activitats específiques no ordinàries que requereixin la planificació i dedicació d'un curs acadèmic complet.	0,5 crèdits per curs
4.2. Per la creació de materials educatius digitals de caràcter obert, innovador i complementari als llibres de text digitals.	0,5 crèdits per cada paquet equivalent a una unitat didàctica

Procediment i criteris per a l'avaluació de la valoració de la implicació del professorat en el millorament dels resultats del centre:

Les modalitats d'avaluació per valorar la implicació del professorat en el millorament dels resultats del centre són:

- Aplicació al professorat dels resultats de l'avaluació del centre.
- Avaluació **voluntària** de l'exercici de l'activitat docent.

El professorat que ocupi efectivament un lloc de treball en un centre educatiu pot sol·licitar ser avaluat per l'opció a) o per l'opció b) un màxim de dos cursos no consecutius per a cadascuna de les opcions durant el període corresponent, de 9 o 6 anys. També pot sol·licitar alhora l'avaluació per l'una o l'altra de les dues opcions assenyalant l'opció preferent.

L'avaluació per l'opció a) es fa pels resultats del centre on es tenia destinació el curs anterior.

El professorat que exerceix en els serveis educatius només pot sol·licitar ser avaluat per l'opció b) un màxim de quatre cursos durant el període corresponent de 9 o 6 anys.

No es poden realitzar simultàniament les dues modalitats en un mateix curs escolar al mateix docent.

a) Aplicació al professorat dels resultats de l'avaluació del centre

En aquest apartat **es tenen en compte els indicadors** de centre referits als resultats des d'una perspectiva que integra l'avaluació interna i l'avaluació externa. L'avaluació dels resultats del centre incorpora, entre altres elements: els rendiments educatius, les avaluacions de les competències bàsiques assolides pels alumnes, el resultat de les avaluacions externes d'alumnes, especialment les referides a la finalització de cada etapa educativa, la continuïtat dels estudiants en l'etapa d'educació postobligatòria i les dades relatives al context socioeducatiu i a l'abandonament escolar.

La valoració de la Inspecció ha de reconèixer als centres un dels nivells següents:

Nivell 1: grau baix d'assoliment dels objectius i resultats del centre sensiblement inferiors a la mitjana dels d'altres centres de la mateixa tipologia.

Nivell 2: grau mitjà-baix d'assoliment dels objectius i resultats del centre lleugerament inferiors a la mitjana dels d'altres centres de la mateixa tipologia.

Nivell 3: grau mitjà-alt d'assoliment dels objectius i resultats del centre superiors a la mitjana dels d'altres centres de la mateixa tipologia.

Nivell 4: grau alt d'assoliment dels objectius i resultats del centre significativament superiors a la mitjana dels d'altres centres de la mateixa tipologia.

En cada centre que hagi obtingut una valoració de nivell 3 o nivell 4, en el cas que s'hagin presentat una o més sol·licituds de valoració del professorat per aquesta modalitat, **s'ha de constituir una comissió** de valoració.

La comissió **ha d'atorgar una puntuació de 0 a 5 punts** a cada persona avaluada segons el barem següent:

Grau d'implicació baix: entre 0 i 2,99 punts de la valoració global. No comporta l'obtenció de cap crèdit.

Grau d'implicació mitjà: entre 3 i 3,99 punts de la valoració global. Comporta l'obtenció de 0,5 crèdits.

Grau d'implicació alt: entre 4 i 5 punts de la valoració global. Comporta l'obtenció d'1 crèdit.

Per avaluar la implicació del professorat en la millora del centre es tindrà en consideració: el compromís en el desplegament del PEC i en la seva aplicació segons el Projecte de Direcció, treball en equip, gestió del procés d'aprenentatge, avaluació dels aprenentatges de l'alumnat per millorar-los i el desenvolupament professional i autoavaluació.

La comissió ha de notificar als interessats el resultat provisional de la valoració. Es pot **reclamar davant la comissió en el termini de 3 dies**, que ha de resoldre motivadament. L'avaluació definitiva es comunica als serveis territorials o al Consorci que emet resolució que posa fi a la via administrativa.

b) Avaluació voluntària de l'exercici de l'activitat docent

La direcció del centre o del servei educatiu participa en l'avaluació elaborant un informe sobre la participació del professorat en les activitats del centre o del servei i sobre la implicació en l'aplicació del projecte educatiu i en la programació general anual, en el cas del centre, o bé en el pla anual d'actuació del servei educatiu.

La **Inspecció emet informe** d'avaluació amb una valoració entre 0 i 5 punts considerant:

En un centre educatiu:

- La planificació de l'activitat docent. (10% de la puntuació total).
- El desenvolupament de l'activitat docent. Activitats d'ensenyament i aprenentatge. (25% de la puntuació total).
- L'avaluació dels alumnes. Progrés del rendiment acadèmic. (25% de la puntuació total).
- La gestió de l'aula. (20% de la puntuació total).
- La participació en l'aplicació anual del PEC. (20% de la puntuació total).

En un servei educatiu:

- La planificació de l'activitat (15% de la puntuació total).
- El desenvolupament del pla anual d'actuació (30% de la puntuació total).
- El seguiment del pla anual d'actuació (30% de la puntuació total).
- La participació en les activitats del servei educatiu (25% de la puntuació total).

L'inspector/a ha de notificar als interessats el resultat provisional de l'avaluació i **es pot presentar reclamació en el termini de tres dies davant l'inspector/a**, que l'ha de resoldre motivadament. L'avaluació definitiva es comunica a la direcció dels serveis territorials o a la gerència del consorci que emet resolució que posa fi a la via administrativa.

L'avaluació s'ha de sol·licitar sempre:

El termini de presentació de les sol·licituds d'avaluació per a ambdues opcions comprèn **del dia 15 de febrer al dia 1 de març de cada curs escolar**.

La sol·licitud s'ha de presentar a la secretaria del centre o servei educatiu on es presten serveis, adreçada a la direcció dels serveis territorials o a la gerència del consorci.

S'admetrà la renúncia si es formalitza abans de la intervenció de la Inspecció.

Totes les actuacions, inclosa la comunicació als interessats, han d'haver finalitzat el 30 de juny de cada curs

RETRIBUCIÓ PER CADA ESTADI Complement ESPECÍFIC PER ESTADIS (codi 008 de la nòmina)

	1r estadi	2n estadi	3r estadi	4t estadi	5è estadi
mes	109,3	114,95	130,33	141,13	123,54
Acumulat mes	109,3	224,24	354,57	495,7	619,24

RETALLADA ALS ESTADIS

El Departament d'Educació, de forma unilateral, va imposar el 2012 que el 1r estadi s'assolia amb 9 anys de serveis prestats, en comptes de amb 6 anys, com s'havia acordat l'any 1991 (Acord de cobrament d'estadis signat per CCOO, UGT i CSIF).

Aquest nou sistema va suposar una retallada salarial que va afectar a més dels 6.000 docents (funcionaris i interins) que tenien 5 anys de serveis el 2012, i continua afectant a tothom que demana el 1r estadi.

CCOO calcula que mantenir aquesta mesura suposa una brutal pèrdua acumulada de fins a 4.500€ afegida a la pèrdua que suposa endarrerir el compliment dels estadis posteriors: 2n estadi amb 15 anys de serveis (9+6) i no amb 12 anys; 3r estadi amb 21 anys i no amb 18 anys...

CCOO continuarà lluitant per revertir aquesta situació i per recuperar drets i salari de tot el personal docent!

Afilia't a CCOO educació
Assessorament gratuït a l'Afiliació



educaccio.cat/publica

educacio@cco.cat