

## LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE: EXPLICA-HO, TRUCA AL 016, DENUNCIA-HO...

### VIOLÈNCIA PSICOLÒGICA

- Amenaces
- Humiliació
- Vexacions
- Exigència d'obediència o submissió
- Coacció verbal
- Insults
- Aïllament
- Manipulació emocional
- Limitació de la teva llibertat



### VIOLÈNCIA FÍSICA

- Ús de la força física, armes o objectes contra el cos de la dona
- Dany no accidental
- Lesions internes, externes o ambdues

### VIOLÈNCIA SEXUAL I ABUSOS SEXUALS

- Qualsevol acte de naturalesa sexual no consentida
- Forçar a exhibir-se o a ser observades per mitjà de violència

### VIOLÈNCIA ECONÒMICA

- Privació i limitació intencionada i no justificada de recursos per al benestar físic o psicològic de la dona
- Limitació en la disposició dels recursos propis o compartits en l'àmbit familiar o de parella

### TENS DRETS LABORALS!

- Reducció jornada laboral
- Reordenació del temps de treball
- Canvi o trasllat del centre de treball dins o fora de la mateixa localitat
- Suspensió de contracte amb reserva del lloc de treball i dret a prestació per desocupació
- Extinció de contracte amb dret a prestació per desocupació
- Acreditació de la situació legal de desocupació
- Absència o faltes de puntualitat al treball

## A la feina: l'assetjament sexual o per raó de sexe: No té lloc!

### ASSETJAMENT SEXUAL

Comportament no desitjat, no volgut per la persona que el rep, de naturalesa sexual o amb connotacions sexuals.

#### VERBAL:

- Difondre rumors, preguntar o explicar sobre la vida sexual i les preferències sexuals d'una persona.
- Fer comentaris grollers sobre el cos, l'aparença física o bromes sexuals obscenes.
- Oferir o pressionar per concretar cites compromeses o per participar en activitats lúdiques no desitjades.
- Fer demandes de favors sexuals.

#### NO VERBAL:

- Mirades lascives al cos i gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexual explícit. Cartes, notes, missatges de contingut sexual de caràcter ofensiu.

#### FÍSIC:

- Apropament físic excessiu i arraconar; buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària.
- El contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, massatges no desitjats).
- Tocar intencionadament o "accidentalment" les parts sexuals del cos.



### Les teves delegades i delegats de CCOO:

CCOO té el compromís de millorar, desenvolupar i ampliar els drets laborals de les dones víctimes de violència de gènere mitjançant la negociació col·lectiva i els plans d'igualtat.

[educacio@ccoo.cat](mailto:educacio@ccoo.cat) Tlf: 934812842

## NO TOLERIS LA VIOLÈNCIA NI L'ASSETJAMENT SEXUAL



La Federació d'Educació de CCOO treballa dia a dia per eradicar la violència contra les dones en les relacions laborals, socials i personals.

Aquestes situacions no són tolerables i les hem d'afrontar conjuntament totes i tots. Hem de tenir al nostre abast tota la informació per donar resposta a aquest problema des del món del treball. Com a víctima no pots restar sense dir res. Has de comunicar-ho a les teves companyes i companys delegats de CCOO. I com a company o companya d'algú que n'està patint, t'has d'implicar també. Sinó en seràs còmplice.



**Informa't! explica-ho, implica't, denuncia-ho... VOLEM SER**

## ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

### Què és?

Qualsevol comportament que, per motiu del sexe d'una persona, s'exerceix amb la finalitat d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psicològica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, o que provoca aquests mateixos efectes segons el que disposa l'article 5 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Aquest tipus d'assetjament es considera, en tot cas, discriminatori i, en conseqüència, vulnera l'article 14 de la Constitució (article 7.3 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes). També vulnera l'article 4.2.e) de l'Estatut dels treballadors.

### CARACTERÍSTIQUES

#### Comportament no desitjat ni volgut per la persona que el rep

L'assetjament per raó de sexe es distingeix de les aproximacions lliurement acceptades o tolerades i recíproques en la mesura que les conductes no són desitjades i, per tant, rebutjades per la persona que les rep i les considera ofensives.



## ES RELACIONA AMB EL SEXE D'UNA PERSONA

Entre les situacions que es poden considerar com a assetjament per raó de sexe, podem distingir els atemptats contra la dignitat següents:

- A una treballadora només pel fet de ser dona.
- A una treballadora pel fet d'estar embarassada o per causa de la seva maternitat.
- A una treballadora o un treballador per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe).
- A una treballadora o un treballador en l'exercici d'algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal i laboral.



Que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat o de crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. A diferència de l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe sempre exigeix una pauta de repetició i acumulació sistemàtica de conductes ofensives. Les accions han de ser efectuades de manera contínua i sistemàtica.

## CONDUCTES QUE PODEN SER CONSTITUTIVES D'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE:

- Crear un entorn laboral humiliant, intimidador, degradant o ofensiu pel fet de ser una dona.
- Actituds condescendents o paternalistes.
- Insults basats en el sexe i/o l'orientació sexual de la persona treballadora.
- Conductes discriminatòries per raó de sexe.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual d'una persona per raó del seu sexe.
- Utilitzar humor sexista.
- Ignorar aportacions, comentaris o accions, per raó de sexe

Aquesta classe d'assetjament també inclou actituds o comportaments fets sobre raons o circumstàncies que tinguin a veure amb el sexe. Són especialment greus les situacions d'assetjament que es produeixen per raó de l'embaràs i la maternitat de les dones en totes les escales.



#### Les teves delegades i delegats de CCOO:

CCOO té el compromís de millorar, desenvolupar i ampliar els drets laborals de les dones víctimes de violència de gènere mitjançant la negociació col·lectiva i els plans d'igualtat.

[educacio@ccoo.cat](mailto:educacio@ccoo.cat)

Tlf: 934812842

**Informa't! explica-ho, implica't, denuncia-ho... VOLEM SER**